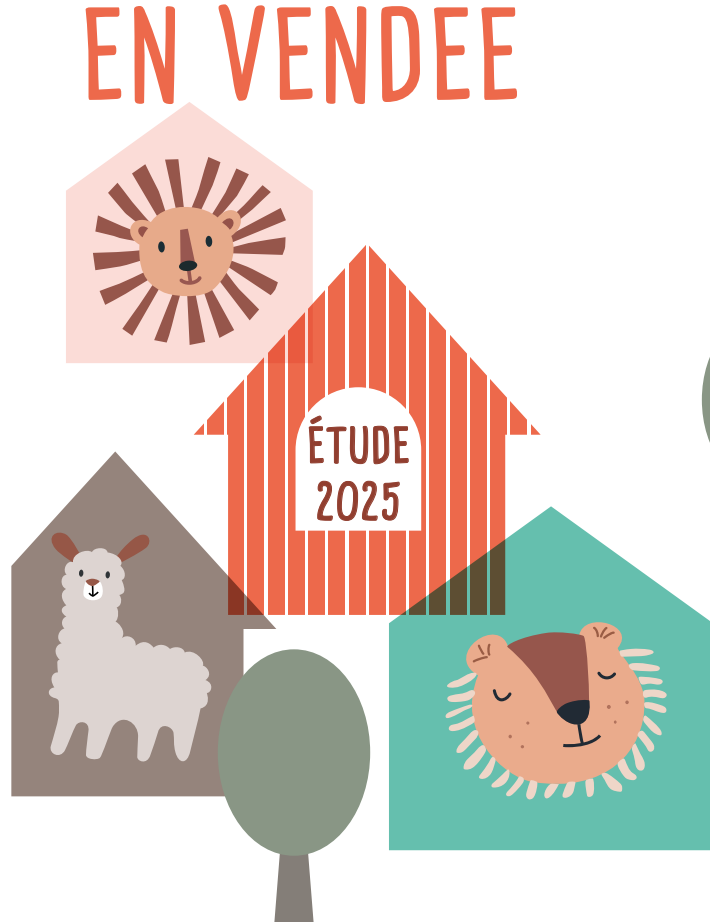


LES MAISONS D'ASSISTANTS MATERNELS EN VENDÉE



La Vendée est un territoire dynamique au niveau de l'emploi avec un taux de parents actifs avec enfants de moins de trois ans de 73 % (58 % en France). Le taux de femmes actives avec enfant(s) de moins de trois ans (86 %) est également nettement supérieur au taux national (73 %). Ce dynamisme est à prendre en considération dans l'évaluation des besoins en mode d'accueil.

Bien qu'il soit prédominant pour l'accueil des jeunes enfants, le nombre



d'assistants maternels actifs ne cesse de diminuer (- 23 % entre 2019 et 2023). Le département, est de plus, marqué par un vieillissement des assistants maternels (plus d'un tiers est âgé de 55 ans ou +). Face à cette tendance, la dynamique de création de Maisons d'Assistants Maternels (MAM) traduit une nouvelle adaptation du métier.

L'étude proposée cherche à repérer les avantages et les inconvénients du fonctionnement des MAM et à déterminer des leviers d'optimisation.

Pour ce faire, 2 enquêtes en direction des assistants maternels et des parents ont été lancées et 2 focus groupes en direction des MAM et des Relais Petite Enfance (RPE) ont été conduits.

ENQUÊTES

Les questionnaires structurés ont été élaborés pour répondre aux objectifs de recherche, avec des questions claires et adaptées. Les liens vers les enquêtes ont été diffusés par voie électronique auprès de la population cible. Les réponses ont été collectées de manière anonyme afin de garantir la fiabilité et la sincérité des participants. Enfin, les données obtenues ont été analysées statistiquement afin de dégager les principales tendances.

2 ENQUÊTES ONT ÉTÉ RÉALISÉES AFIN DE RECUEILLIR DES DONNÉES AUPRÈS

1 Des assistants maternels
(3 500 assistants maternels interrogés en juillet 2025).

2 Des parents
utilisant un mode d'accueil
(7 500 allocataires interrogés en septembre 2025).

LES ASSISTANTS MATERNELS

1 681

assistants maternels **ont répondu** à l'enquête :

- 1 451 exercent à domicile,
- 227 en MAM.



44 %

des assistant maternels **exerçant en MAM ont moins de 5 ans d'ancienneté**
(16 % pour les assistants maternels à domicile).



72 %

des assistants maternels **ont recours aux RPE**
(Relais Petite Enfance).

55 %

des assistant maternel en MAM
expriment des difficultés financières.



CONSTATS

- La motivation principale d'exercice en MAM (95 %) est de **travailler avec d'autres professionnels** pour éviter l'isolement.
- 22 % des professionnels en MAM accueillent des enfants selon des horaires atypiques, contre 42 % des assistants maternels exerçant à domicile.
- Les arrivées d'assistants maternels en MAM sont plus nombreuses que les départs.
- 40 % des assistants maternels exerçant en MAM ont une expérience préalable du travail à domicile.
- 72 % des professionnels ont suivi une formation sur ces 3 dernières années (les plus formés sont ceux exerçant en MAM).



BESOINS

- Formations/Temps d'échanges** entre professionnels accessibles, adaptés à l'exercice en MAM notamment (communication, gestion des situations difficiles...).
- Aides financières** (méconnaissance/non-recours, demandes sur le renouvellement matériel, ...).
- Reconnaissance/Valorisation du métier** (à domicile et en MAM).
- Accompagnement dans les démarches administratives** (RPE/ France travail/PMI...), soutien dans les relations avec parents employeurs
- Simplification du parcours** pour créer une MAM/Précisions sur les rôles de chaque acteur
- Facilitation des remplacements** en MAM/Mutualisation de prestations/ressources.

LES PARENTS

1 332

familles avec enfants de moins de 3 ans interrogées,

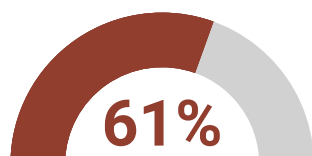
- 1 070 ont leur mode d'accueil principal avec un assistant maternel à domicile,
- 220 en MAM.



99 %

des parents sont satisfaits de leur mode d'accueil individuel ou collectif. Le mode en MAM est mieux noté pour les activités et le développement de l'enfant, ce qui confirme sa dimension collective et éducative.

Taux de prise de contact avec un RPE pour la recherche d'un mode d'accueil



Le non-recours majoritaire montre que le RPE reste sous-utilisé malgré son rôle central dans l'accompagnement des familles.

Le manque de besoin est la raison principale du non recours, ce qui peut s'expliquer par une solution déjà trouvée (réseau personnel, expériences antérieures), une absence de besoin immédiat.

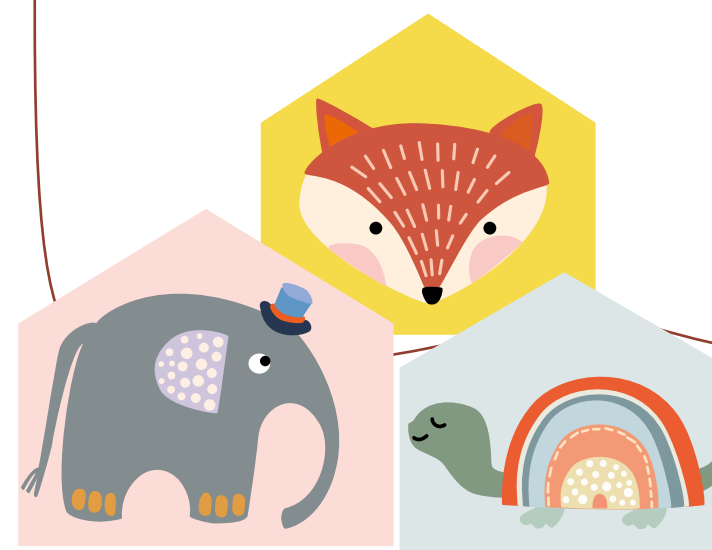


CONSTATS

- Le choix du mode d'accueil est en premier lieu guidé par des **valeurs éducatives**, puis par les **amplitudes d'ouverture** et enfin par la **proximité géographique**.
- Le recours au mode d'accueil est principalement **régulier** (3 à 4 jours par semaine).
- La **MAM** est perçue comme un accueil permettant une offre individualisée dans une dimension collective.

BESOINS

- Amélioration** de la flexibilité des horaires de garde (garde la nuit, mercredi, etc.).
- Simplification** des démarches administratives (déclarations, gestion des contrats, Pajemploi).
- Valorisation** des MAM, qui semblent être une solution appréciée mais encore sous-utilisée.
- Renforcement** de la communication autour du rôle du RPE.



FOCUS GROUPE

La méthodologie du focus groupe consiste à réunir un petit groupe de personnes (généralement 6 à 10) autour d'un animateur afin de recueillir leurs perceptions, opinions et expériences sur un sujet donné.

LES ASSISTANTS MATERNELS

10

assistants maternels présents, issus de territoire variés et avec des différences d'ancienneté en MAM (de moins de 6 mois à plus de 10 ans).



CONSTATS !

- Richesse du travail en MAM : autonomie, ouverture vers l'extérieur, dynamique d'équipe, partage d'expérience ;
- Pression logistique et administrative qui peut nuire à la qualité du travail et à la motivation ;
- Contraintes financières et matérielles.

BESOINS

- Harmonisation des discours entre acteurs du territoire ;
- Meilleure identification des RPE auprès des parents ;
- Facilitation des remplacements et de la délégation d'accueil ;
- Soutien au départ en formation adaptées à l'exercice en MAM ;
- Aides financières à l'aménagement des locaux.

FACTEURS DE RÉUSSITE

- Qualité des relations humaines (partage, entente, confiance et bienveillance).
- Ancrage dans un réseau (RPE, formation, associations).

LES RELAIS PETITE ENFANCE

22

2 groupes réunissant au total 22 **animatrices RPE** ont permis de recueillir à partir d'une construction collective leurs perceptions, opinions et expériences sur les MAM et la place du RPE.

**Relais
petite enfance**

Inform
Accueillir
Accompagner

CONSTATS !

- Volonté de bâtir un projet collectif.
- Existence de difficultés relationnelles entre les professionnels exerçant en MAM.
- Des charges financières élevées (local, équipements, charges courantes).

BESOINS

- Meilleure clarification du cadre de fonctionnement (législation, responsabilité, délégation, référent hiérarchique...).
- Accompagnement renforcé et durable :
 - Temps d'échanges professionnels.
 - Formations ciblées.
 - Accès aux droits et aux ressources.
 - Médiation et régulation.
- Implication des parents dans la vie de la MAM/ Relations entre les professionnels et les familles.

FACTEURS DE RÉUSSITE

- Valeurs partagées et projet commun.
- Écoute/cohésion.
- Travail d'équipe.

PERSPECTIVES

Ces perspectives sont à travailler avec les partenaires de la Petite enfance, notamment sur le champ du SDSF (*Schéma Départemental des Services aux Familles*).

Faciliter les remplacements en MAM et la mutualisation de prestations/ressources.

Promouvoir les aides financières auprès des MAM existantes et porteurs de projet (prime d'installation, aide au renouvellement de matériel, aide à l'investissement...).

Valoriser les MAM et le métier pour recruter et pour fidéliser les professionnels.

Accompagner les professionnels et les parents dans les démarches administratives et les soutenir dans les relations avec les parents employeurs.

Renforcer les dispositifs d'accompagnement des MAM existantes et porteurs de projet (formations, temps d'échanges, analyse de la pratique, médiation...).

Simplifier le parcours pour créer une MAM et préciser le rôle de chaque structure accompagnatrice.

