



FORMATION DES PROFESSIONNELS DE LA PETITE ENFANCE INSCRIPTIONS

BIENTRAITANCE ET PREVENTION DE LA MALTRAITANCE EN CRECHE

Dans le cadre de l'accompagnement de la **CAF du VAR**, vous êtes conviés à participer à différentes journées de formation dispensées par le cabinet d'experts petite enfance **HORIZON CRECHE**, afin de vous permettre de maîtriser les enjeux de demain et de renforcer vos compétences, dans l'objectif d'améliorer la qualité d'accueil des structures.

❖ MODALITES D'INSCRIPTIONS :

Chaque session se déroulera en présentiel de 9h00-12h30 / 13h30-17h00.

Le contenu du programme de formation est détaillé à la fin de ce document.

Il vous est demandé de vous inscrire sur la date et le lieu de votre choix, via les liens ci-dessous :

❖ INSCRIPTIONS :

- **MERCI DE CLIQUER SUR LE LIEN DOODLE CI-DESSOUS SELON LA VILLE DE VOTRE CHOIX ,
PUIS DE SELECTIONNER 1 SEULE DATE :**

BIENTRAITANCE ET PREVENTION DE LA MALTRAITANCE EN CRECHE 1 JOUR		
COMMUNES	LIENS INSCRIPTIONS DOODLE	DATES
Toulon	https://doodle.com/meeting/participate/id/dJQqkBob	25 septembre
St-Maximin-La-Sainte-Baume	https://doodle.com/meeting/participate/id/enOrWp4a	12 octobre



❖ SALLES / LIEUX DE FORMATION :

➤ Secteur Toulon :

Le 25 septembre : **Domaine des "Gueules Cassées"** - 151 Av. André Dupuy, 83160 La Valette-du-Var

➤ Secteur St-Maximin- La-Sainte-Baume : **Le Grand St Mitre** - 1922 Chemin de St Mitre, 8340 Saint Maximin la Ste baume

❖ APRES VOTRE INSCRIPTION :

Réception de votre convocation par email :

A la suite de votre inscription et 15 jours avant la date de formation, vous recevrez votre convocation par email, détaillant l'ensemble des modalités d'organisation.

Accès Plateforme pédagogique Digiforma :

Vous aurez également accès à DIGIFORMA, plateforme de ressources, facile d'utilisation, qui sera alimentée de documents supports et outils pratiques, en amont de votre participation et en cours de formation.

Un tutoriel de navigation et un questionnaire de pré-formation pour cerner au mieux vos besoins vous seront transmis en amont.

Café d'accueil :

Le café d'accueil vous sera offert ; le repas du midi est à votre charge. Nous vous transmettrons des informations ultérieures sur les lieux et les possibilités de restauration.

LOT 1 – FORMATION DES EAJE

PROGRAMME DE FORMATION

Bienveillance et prévention de la maltraitance en crèche

PREAMBULE :

PREAMBULE

Sensibiliser le personnel travaillant en crèche à promouvoir un environnement bienveillant pour les enfants, en mettant l'accent sur la prévention de la maltraitance et le respect de leurs droits

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre les concepts de bienveillance et de maltraitance infantile.
- Connaître les signes et les conséquences de la maltraitance chez les enfants.
- Promouvoir une approche positive de l'éducation et de la prise en charge des enfants en crèche.
- Apprendre à reconnaître et à gérer les situations à risque de maltraitance en crèche.
- Développer des compétences en communication bienveillante avec les enfants, les parents et les collègues.
- Mettre en place des stratégies de prévention de la maltraitance adaptées à l'environnement de la crèche.
- Favoriser la collaboration et le travail d'équipe pour assurer la sécurité et le bien-être des enfants.

PROFIL DES APPRENANTS

- Personnels des EAJE du VAR
- Professionnels petite enfance du VAR

PREREQUIS

- Avoir une expérience en petite enfance, en crèche et/ou être en poste en crèche

DUREE DE LA FORMATION

1 jour (7h) par session

CONTENU DE LA FORMATION

1- Introduction à la bienveillance et à la maltraitance infantile:

- Définitions et concepts clés
- Statistiques et prévalence de la maltraitance infantile
- Les différents types de maltraitance et leurs conséquences

2- Approche positive de l'éducation en crèche :

- Les besoins fondamentaux des enfants
- Encourager l'autonomie et l'estime de soi
- Le rôle de l'adulte comme modèle et éducateur bienveillant

3- Reconnaître et gérer les situations à risque :

- Les signes de maltraitance chez les enfants
- Les facteurs de risque et les indicateurs de danger

- Les procédures d'intervention et de signalement

4- Communication bienveillante :

- L'importance de la communication empathique
- Techniques de communication adaptées à l'âge des enfants
- La résolution constructive des conflits

5- Stratégies de prévention de la maltraitance :

- Création d'un environnement sûr et sécurisé
- Développement de politiques et de procédures de prévention
- Sensibilisation des parents et du personnel de la crèche

6- Travail d'équipe et collaboration :

- L'importance de la collaboration entre les professionnels de la crèche
- La coordination des efforts pour assurer le bien-être des enfants
- Les réunions d'équipe et les échanges d'expériences

MODALITES

Lieu : En présentiel

Accessibilité : Rendre l'accès aux formations est une priorité de l'organisme de formation. Horizon Crèche met en place des actions adaptées, de tout public, qu'il soit en situation de handicap ou non.

- Accessibilité des formations : organiser l'accueil et la compensation des personnes handicapées en amont, avant tout accueil
- Accessibilité de l'ensemble des locaux utilisés lors des formations
- Adaptation des moyens de la prestation
- Référent handicaps

Pour plus d'informations, consultez la page accessibilité handicap de notre site :

http://www.horizoncreche.com/images/Compensations_Handicapet_contacts_.pdf

ORGANISATION DE LA FORMATION

Equipe pédagogique :

- Marie- Sophie SAOUDI : Fondatrice et Directrice Horizon Crèche – Formatrice spécialisée petite enfance et EAJE
- Gaëlle BRENOT : Formatrice spécialisée petite enfance et EAJE
- Adeline RENARD : Formatrice spécialisée petite enfance et coach professionnel certifié

Moyens pédagogiques et techniques :

Accompagnement basé sur une pédagogie active et participative, alternant apports théoriques, études de cas, échanges et ateliers.

L'analyse réflexive est privilégiée, en s'appuyant sur le vécu professionnel des participants et leurs ressources, afin de créer une réelle dynamique, notamment dans les échanges entre professionnels qui sont enclins à partager leurs observations, leurs ressentis et à prendre du recul sur leurs pratiques.

- Accueil des stagiaires dans une salle équipée et dédiée à la formation
- Accès à une plateforme pédagogique dédiée à la formation et aux stagiaires

- Livret d'accueil
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Méthode participative
- Quiz
- Echanges entre professionnels et ateliers
- Mise à disposition en ligne de documents et outils supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Feuilles de présence / Emargement numérique
- Questions orales ou écrites (QCM/Quizz en salle virtuelle)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation (pré-formation, satisfaction à chaud, évaluation à froid des transferts des acquis)
- Certificat de réalisation de l'action de formation

CONTACT

Email: contact@horizoncreche.com