



## Comité Départemental des Services aux Familles de la Somme



En plus des 11 membres signataires du Schéma Départemental des Services aux Familles en 2021, la composition du CDSF s'est élargie à 38 membres suite au décret du 14/12/2021 désormais dont le Conseil Régional des Hauts de France, le service de prévention de la délinquance, l'ARS, des personnes qualifiées de l'accueil du jeune enfant ou de la parentalité, des personnes qualifiées de l'insertion professionnelle et de l'Animation de la vie sociale, 1 représentant des professionnels de soutien à la parentalité, 1 représentant des particuliers employeurs, des parents représentants légaux de l'UDAF, des représentants d'association ou gestionnaires de crèches ou d'action parentalité et dernièrement la CPAM.

## Synthèse de l'année 2023

15 objectifs planifiés  
22 actions menées

Axe	Indicateur	2021 au 30/09/2021	2022 au 30/11/2022	2023 au 30/11/2023
Soutien à la parentalité	Evolution du nombre d'actions REAAP par EPCI	71 actions pour 11 EPCI	93 actions validées pour 13 EPCI	108 actions validées
	Part des EPCI disposant d'un LAEP	24 %	35,29 % (5/17)	35,29 % (5/17)
	Part des EPCI disposant d'un CLAS	29 %	35%	35 %
	Nombre d'interventions dans le Pôle Ressources Handicap (nb de familles reçues individuellement)	Nouveau pôle en 2021	9 familles reçues	10 familles reçues Absence de la coordinatrice de juin - septembre
Animation de la vie sociale	Part des EPCI qui ont développé leur offre d'animation de la vie sociale (Création d'un centre social ou EVS)	41,2 %	47 %	47 %
Petite enfance	Evolution du nombre d'assistants maternels agréés sur le département (non inclus dans le SDSF)	3 685	3 412	3 046
	Evolution du nombre moyen d'assistants maternels agréés par ETP animateur Relais Petite Enfance (RPE) anciennement Relais Assistants Maternels (RAM) (COG 2018/2022 = 70 AM actifs en nov n-1/1ETP RPE)	95 AMA pour 1 ETP RPE réel (ou 79 AMA en moyenne couvert par RPE)	84 AMA pour 1 ETP RPE réel (ou 70 AMA en moyenne couvert par RPE)	80 AMA pour 1 ETP RPE réel (ou 71 pour 1 ETP RPE en moy. sachant qu'il y a 27.2 ETP/RPE)
	Evolution du nombre de places en multi-accueil par EPCI dont QPV/ZRR	+ 12 places	+ 44 places	+ 32 places
	Nombre d'actions passerelles EAJE/écoles	À créer	À créer	Expérimentation sur 3 territoires
Jeunesse	Nombre d'actions menées en partenariat sur le champ des politiques jeunesse	Nouveau en 2021	1 <sup>ère</sup> réunion en 09/22	5 réunions (02/02 + 02/03 + 08/06 + 13/07 + 10/10)
Insertion	Nombre de places AVIP occupées et taux d'insertion :	32 contrats signés ; 26 familles concernées 66% d'insertion	22 contrats signés 17 familles concernées Pas encore de taux	25 contrats signés 25 familles concernées 10 contrats AVIP ass mat



AXE 1

- Développer l'offre de service aux familles en lien avec les besoins de chaque territoire

2023

## 4 objectifs planifiés sur l'axe 1 Plus de 5 actions réalisées

### Objectifs

1. Présenter en assemblée de l'AMF 80 les besoins de service aux familles sur chaque territoire
2. Décloisonner par des rencontres et la construction d'un support commun pédagogique recensant les différentes aides
3. Définir les territoires prioritaires et les actions à mener
4. Proposer aux élus une offre clé en main en étant le plus pragmatique possible
5. Soutenir les structures par l'intégration des causes des changements : lutter contre les situations de maltraitance dans les structures petite enfance et coordonner les actions de contrôle

### Actions

- . Participation au Conseil d'administration de l'AMF80 le 17/10/23
- . UdCCAS : rencontres sur le thème de l'action sociale en novembre à Albert, Péronne et Rosières en Santerre
- . Coordination CAF/MSA sur les dispositifs de déploiement des services aux familles dans le cadre d'une CTG (convention territoriale globale) Caf et GMR (grandir en milieu rural) MSA
- . Réalisation d'une carte des évolutions du nb d'Assistants Maternels Agréés (AMA) par EPCI entre 2022/2023
- . CDSF exceptionnel restreint à la Préfecture le 02/10/23. Objectif : lutter contre les situations de maltraitance dans les structures petite enfance et coordonner les actions de contrôle.

Réuni suite au rapport de l'IGAS publié en avril dernier et aux deux ouvrages parus en septembre mettant en lumière des situations de maltraitements dans des crèches notamment du secteur privé, le comité a permis de :

- ✓ Partager entre les partenaires institutionnels concernés au 1er plan les informations ou situations utiles concernant un risque de qualité d'accueil dans les structures petite enfance voir de situations de maltraitance.
- ✓ Identifier des pistes de contrôle renforcé et coordonné entre les institutions en charge de ces aspects
- ✓ Mettre à jour le protocole petite enfance existant entre la CAF, la PMI et la MSA en intégrant la DDETS et avec un volet sur le contrôle des structures.

2024

### A construire

- \*Proposer aux élus une aide à l'ingénierie pour le développement de structures petite enfance sur les territoires prioritaires
- \*Poursuivre le développement d'un kit à remettre aux élus pour faciliter la démarche de création
- \*Intervenir en AG AMF à l'aide d'élus pour expliquer les enjeux et les démarches liées à la création d'un mode de garde



AXE 2

- Mieux répondre aux besoins des familles en améliorant la qualité des services et la communication

2023

## 8 objectifs planifiés sur l'axe 2 Plus de 9 actions réalisées

### Objectifs

1. Professionnaliser les Assistants Maternels Agréés (AMA) (2.1)
2. Valoriser l'offre d'accueil individuel (2.1)
3. Soutenir en équipement les AMA (2.1)
4. Développer une culture commune par la formation (2.2/2.4)
5. Action expérimentale à mener école/petite enfance, mise en place d'une charte d'accueil (mode d'accueil/ école maternelle) (2.3)
6. Créer et réunir 1 fois/an le comité petite enfance (2.4)
7. Travailler sur le développement d'action dans des tiers lieux (2.5)
8. Poursuivre la communication sur les REAAP autour de la parentalité (2.6)

### Actions

Démarche de valorisation des métiers de l'accueil individuel co-portée par la Caf, le CD, le Pôle emploi :

- ✓ Campagne de communication digitale lancée vers le 11/12/2023 pour une durée de 4 mois
- ✓ 5 réunions de territoire menée dans le cadre du programme Réussir sans attendre en lien avec les Relais Petite Enfance, pour informer sur le métier d'AMA
- ✓ Campagne SMS aux AMA déjà en poste pour qu'elles s'inscrivent sur monenfant.fr et ainsi valoriser leurs offres et disponibilités auprès des parents : 64 % des AMA en activité inscrites au 11/12/2023
- ✓ Mise en place d'aides complémentaires pour les AMA par le CD : Appel à projet matériel pédagogique de 200 € + Aide au démarrage de 1 000 € par assistant maternel pour installation en Maisons d'Assistants Maternels (MAM) + 500€ /AMA en MAM pour l'accueil d'enfant en situation de handicap ou à besoins particuliers et la Caf : prime d'installation Caf 1200€ au lieu de 300€ depuis 01/06/23, campagne com, SMS

# 2024

## Accompagnement des structures par la formation

- ✓ Accompagnement méthodologique pour les structures d'Animation de Vie Sociale (AVS) par la Caf et la fédération des centres sociaux : dans le cadre de leur renouvellement de projet (agrément)
- ✓ Mise en place du GEIQ petite enfance fin août avec formation de 13 apprenties en CAP Petite Enfance avec 10 crèches de l'association mosaïque d'enfance - financement de 80% du reste à charge des structures par la Caf
- ✓ Mise en place de l'analyse de pratique pour 7 LAEP en 10/23 + Poursuite analyse de la pratique pour les Contrats Locaux d'Accompagnements à la Sclarité (CLAS) et Réseaux d'Ecoute, D'appui et Accompagnements à la fonction Parentale (REAAP).
- ✓ Temps de formation pour les partenaires du REAAP par le biais de l'Apradis (outils d'évaluation au service du projet, mobiliser de nouveaux outils de communication, favoriser la collaboration avec les familles)

## Expérimentation lien petite enfance / école maternelle

- ✓ Identification de 3 territoires d'expérimentation
- ✓ Analyse des actions menées entre juillet et octobre pour en sortir des bonnes pratiques à diffuser à l'ensemble des réseaux petite enfance/ école maternelle
- ✓ Extension de la démarche "Territoires Educatifs Ruraux" (depuis 2021 Territoires de Beaucamps-le-Vieux et de Rosières-en-Santerre) à 2 nouveaux territoires en 2024 : Territoire de Chaulnes et de Crécy/Nouvion et élargissement des membres signataires.

## Développement des actions parentalité

- ✓ Lancement de l'appel A projets (AAP) Réseau d'Ecoute d'Appui et d'Accompagnement de la parentalité (REAAP) 2024 lancé le 20/10/2023
- ✓ Intégration de la Caf sur le volet parentalité dans le contrat local de santé mené par l'ARS

## 2<sup>e</sup> réunion annuelle du Comité Petite Enfance le 18/09/2023

- ✓ Instruction des projets du FIPE (Fonds d'innovation petite enfance)
- ✓ Information sur les actions en cours et évolutions des politiques petite enfance

## A construire

- \* Identifier les besoins en formation petite enfance et mobiliser la région pour ouvrir des places selon le constat de pénuries
- \* Campagne de communication pour valoriser les métiers en crèche
- \* Création d'une charte d'accueil commune mode d'accueil/école maternelle
- \* Développer les partenariats pour une culture commune des enseignants, ATSEM, professionnels de la petite enfance sur le champ parentalité notamment via la formation
- \* Développer les liens entre les Centres de santé sexuelle (ex. centre de planification familiale) et les collègues
- \* Proposer un café des partenaires thématiques
- \* Communiquer autour de la parentalité et du handicap

# 2023

## 3 objectifs planifiés sur l'axe 3 8 actions réalisées

### Objectifs

- ✓ Mettre en place un pool Assistant Maternel à Vocation d'Insertion Professionnelle (AVIP)
- ✓ Développer les séances d'accompagnement psy et les temps de répit
- ✓ Renforcer le parcours séparation global interpartenarial
- ✓ Mettre en place un observatoire et en créant un comité départemental jeunesse en y conviant le Conseil régional
- ✓ Lancer un Appel à Projets interpartenarial

### Actions

#### Travail autour de l'insertion des familles => déploiement du dispositif AVIP ASS MAT

- ✓ Convention Caf/Conseil départemental/MSA/Pôle emploi avec Agena signée pour pilotage pool AMA Avip depuis fin 2022
- ✓ Communication autour du dispositif (participation à des temps fort, webinaires réunions en territoire)
- ✓ Labellisation de 23 AMA AVIP et signature de 10 contrats avec des familles

#### Mise en place de répit parental pour les familles

- ✓ Répit parental depuis juin 23 via l'association bulle d'air : pour les familles monoparentales et/ou les familles avec un enfant porteur de handicap de + 3 ans. En 10/23, 6 familles en ont bénéficié dont 2 pour des familles monoparentales

#### Renforcer le parcours séparation global interpartenarial

- ✓ Théâtre forum le 1<sup>er</sup>/12/2023 sur le thème « séparés et toujours parents » mis en œuvre par les partenaires (caf, avocats, médiation familiale et l'EVS maison des familles d'Amiens)

#### Projets jeunes

- ✓ Comité d'interconnaissance le 8/06/23 : présentation par le CIDFF de l'application bien dans ma sexualité pour les jeunes initiées par l'ARS; présentation des ambassadeurs de santé mentale par l'ARS, du budget participatif du Conseil départemental + point d'étape sur les travaux sur l'AAP
- ✓ Comités techniques 13/07 et 10/10/23 : présentation du 'Guide Asso' par la MAAM, écriture du règlement intérieur de l'AAP, définition du réseau d'accompagnants des jeunes, création d'un espace collaboratif numérique d'échange des docs et des infos.

## A construire

- \* Consolider les services de médiation familiale / Espaces de rencontre (lien avec la Justice)
- \* Lancement de l'Appel à projet jeunes commun à titre expérimental
- \* Consolider le parcours séparation multi partenaires
- \* Mieux communiquer sur les offres existantes auprès des professionnels « prescripteurs » en faisant des fiches de contacts utiles

# 2024



AXE 3

• Renforcer l'accompagnement des familles à besoins particuliers