



## Comité Départemental des Services aux Familles de la Somme



En plus des 11 membres signataires du Schéma Départemental des Services aux Familles en 2021, la composition du CDSF s'est élargie à 38 membres suite au décret du 14/12/2021 désormais dont le Conseil Régional des Hauts de France, le service de prévention de la délinquance, l'ARS, des personnes qualifiées de l'accueil du jeune enfant ou de la parentalité, des personnes qualifiées de l'insertion professionnelle et de l'Animation de la vie sociale, 1 représentant des professionnels de soutien à la parentalité, 1 représentant des particuliers employeurs, des parents représentants légaux de l'UDAF, des représentants d'association ou gestionnaires de crèches ou d'action parentalité et dernièrement la CPAM.

## Synthèse de l'année 2025

| Axe                         | Indicateur  | 2021<br>au 30/09/2021                                       | 2022<br>au 30/11/2022  | 2023<br>au 30/11/2023   | 2024<br>au 30/11/2024  | 2025<br>au 30/11/2025  |
|-----------------------------|---|---|--|---|--|--|
| Soutien à la parentalité    | Evolution du nombre d'actions REAAP par EPCI  | 71 actions pour 11 EPCI                                     | 93 actions pour 13 EPCI                                      | 108 actions   | 94 actions   | 92 actions   |
|                             | Part des EPCI disposant d'un LAEP   | 29.4 % (5/17)   | 41.1 % (7/17)  | 41.1 % (7/17)   | 52.9 % (9/17)  | 82 % (9 LAEP pour 14 EPCI/17)                                  |
|                             | Part des EPCI disposant d'un CLAS   | 29 %  | 35%  | 35 %  | 35 %   | 35 %   |
|                             | Nombre d'interventions dans le Pôle Ressources Handicap<br>(nb de familles reçues individuellement)                             | Nouveau pôle en 2021  | 9 familles reçues  | 10 familles reçues<br>Absence de la coordinatrice de juin - septembre | Recrutement de l'animateur   | 56 familles au 31/10 + 28 rencontres EAJE + 34 rencontres ALSH |
| Animation de la vie sociale | Part des EPCI qui ont développé leur offre d'animation de la vie sociale<br>(Création d'un centre social ou EVS)                | 41,2 %  | 47 %   | 47 %  | 47 %   | 47 %   |
| Petite enfance              | Evolution du nombre d'assistants maternels agréés (AMA)   | 3 685   | 3 412  | 3 046   | 2 904  | 2 634  |
|                             | Evolution du nombre moyen d'AMA pour 1 ETP animateur Relais Petite Enfance (RPE) anciennement Relais Assistants Maternels (RAM) | 79 AMA (cible 70)   | 70 AMA (cible 70)  | 71 AMA (cible 62)   | 68,21 AMA (cible 61)   | 71,46 AMA (cible 59)   |
|                             | Evolution du nombre de places en multi-accueil par EPCI dont QPV/ZRR  | + 12 places   | + 44 places  | + 32 places   | + 14 PLACES  | 92 places supprimées mais 81 places créées soit – 11 places    |
|                             | Nombre d'actions passerelles EAJE/écoles  | À créer   | À créer  | Expérimentation sur 3 territoires                                     | + de 3 territoires   | 5 territoires au total   |
| Jeunesse                    | Nombre d'actions menées en partenariat sur le champ des politiques jeunesse   | Nouveau en 2021   | 1 <sup>ère</sup> réunion en 09/22                            | 5 réunions (02/02 + 02/03 + 08/06 + 13/07 + 10/10)                    | 4 réunions en 2024 + lancement de l'AAP commun le 16/12  | 4 commissions en 2025, 4 dossiers validés au 30/09/25          |
| Insertion                   | Nombre de places AVIP occupées et taux d'insertion :  | 32 contrats signés ; 26 familles concernées 66% d'insertion | 22 contrats signés 17 familles concernées Pas encore de taux | 25 contrats signés 10 contrats AVIP ass mat                           | 45 ass mat labellisées dont 17 contrats effectués. 28/43 AVIP ass mat sont localisées à Amiens | 67 ass mat labélisées et 145 places crèches 28/43 AVIP         |



## Axe 1

# 2025

### Objectifs

1. Décloisonner par des rencontres et la construction d'un support commun pédagogique recensant les différentes aides
2. Travailler en proximité avec l'AMF et les élus notamment sur les territoires ruraux en déficit de services :
  - Définir des trajectoires de déploiement des services par EPCI
  - Prévoir un Appel A Projet (AAP) pour aider à la méthodologie de création
3. Proposer aux élus une offre clé en main pragmatique en lien avec le Service Public Petite Enfance (SPPE)
4. Soutenir les structures par l'intégration des causes des crises

### Actions

- AMF/CAF/PMI/DDETS/MSA : 3 réunions en présentiel organisées par avec possibilité de participer en visio pour les élus
- ETAT/CD/CAF/MSA : Application du protocole d'accord interpartenarial petite enfance intégrant une partie contrôle coordonnée des Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant

### Perspectives 2026

\*Intervention lors d'une bilatérale mensuelle de la Préfecture pour présentation du SPPE et/ou SDSF



## Axe 2

# 2025

### Objectifs

1. Professionnaliser les Assistants Maternels Agrés (AMA) & valoriser l'offre d'accueil individuel
2. Développer les partenariats avec l'Ecole par le développement d'une culture commune aux enseignants, ATSEM, professionnels de la petite enfance sur le champ parentalité notamment via la formation
3. Organiser des présentations annuelles des dispositifs existants (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité - CLAS, réseaux parentalité/ Réseau d'Ecoute d'Appui et d'Accompagnement de la parentalité (REAAP) aux enseignants, Directeurs d'école
4. Favoriser l'interconnaissance des acteurs sur des thématiques transversales en lien avec les familles
5. Elargir les publics des actions de soutien à la parentalité en développant les actions dans des tiers lieux (médiathèque, ludothèque)
6. Mieux communiquer en direction des familles en définissant les besoins avec les familles, les élus, associations

### Actions

1. FT : Poursuite des réunions de territoire menées dans le cadre du programme Réussir sans attendre en lien avec les Relais Petite Enfance, pour informer sur le métier d'Assistants Maternels Agrés (AMA)
2. Cd : 120 agréments d'assistants maternels délivrés
3. Caf & Cd : poursuite des aides à l'investissement, prêts et primes pour le lancement des activités des AMA dont 51 primes à l'installation pour 61 200 € de budget au 31/10 soit + 13 %/2024
4. EN : Actions Passerelles : convention avec les collectivités pour mise en relation des modes de garde, des RPE et des écoles maternelles pour une meilleure prise en compte des besoins de l'enfant : 100 enfants concernés à ce jour
5. Caf : Webinaire réalisé le 13/03 pour les Relais Petite Enfance (Rpe), crèches et prof école mat (30 participants).
6. EN/Caf : visio Caf de présentation du dispositif Clas aux directeurs d'école et collège /Appel A projet CLAS
7. Caf : Organisation du 4<sup>e</sup> Comité Petite Enfance en juin
8. MSA/Caf/Féd Centres sociaux : lancement de l'AAP actions parentalité avec webinaire en février
9. Etat/Cd/Udaf/Caf : Ouverture de la maison des 1ers liens à Amiens en novembre
10. Féd Centres Sociaux : création de pages sur des media complémentaires à Facebook : LinkedIn, Instagram, Spotify, YouTube...

### Perspectives 2026

\* journées éducatives pour les enfants de 3 ans sur Amiens nord par l'EN & l'Udaf ou comment retravailler sur l'existant du quartier et le lien avec les écoles



Axe 3

- Renforcer l'accompagnement des familles à besoins particuliers

# 2025

## Objectifs

1. Mise en place d'un pool Assistant Maternel A Vocation d'Insertion Professionnelle (AVIP Ass Mat)
2. Mieux accompagner les familles avec un enfant porteur de handicap de + 3 ans.
3. Développer les temps de répit
4. Renforcer la médiation familiale
5. Mettre en commun les parcours existants, développer ou créer des parcours attentionnés multi partenariaux
6. Lancement d'un appel à Projet jeunesse multi partenaires institutionnels

## Actions

1. Caf/Conseil départemental/MSA/France Travail avec Agena : 62 ass mat labellisées et 145 places crèches AVIP
2. Pôle Ressources handicap (PRH : Cd/Caf) : 56 familles reçues, 28 rencontres avec des EAJE, 34 rencontres avec des ALSH
3. Temps de répit parental (bulle d'air) : 137 familles accompagnées en 2025 (jusque fin octobre) dont 45 familles avec enfant en situation de handicap, 68 familles dans une situation de monoparentalité et enfant en situation de handicap et 24 familles dans une situation de monoparentalité
4. Justice : organisation d'une journée séminaire en mai pour les professionnels potentiellement prescripteurs de service de médiation familiale
5. CPam/CD/Caf : poursuite du parcours commun « arrivée de l'enfant », lancement du parcours « séparation »
6. Ddets/CD/Caf/MSA : 1<sup>ère</sup> année de mise en œuvre : 4 projets soutenus

## Perspectives 2026

- \* Coordination inter-partenaire du répit parental
- \* Mise en œuvre du parcours handicap
- \* Partenaires financiers supplémentaires pour l'AAP Bouge tes idées



Schéma Départemental des Services aux Familles 2021-2026

