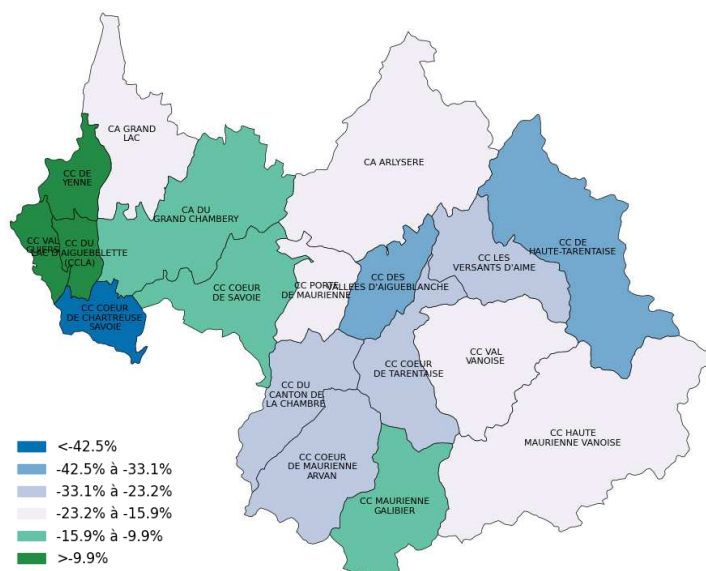


Une forte baisse des naissances

Source des données : Insee

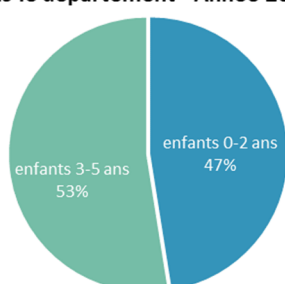
La période 2018-2023 est caractérisée par une forte baisse des naissances, plus marquée en Savoie que dans le reste de la région (-15,9 % en 5 ans, contre -13,1 % en Auvergne-Rhône-Alpes). Seul un EPCI bénéficie d'une progression modeste du nombre de naissances : celui du lac d'Aiguebelette (+ 3,4 %). Trois EPCI, Cœur de Chartreuse, Vallées d'Aigueblanche et Haute-Tarentaise, affichent des chutes particulièrement élevées : respectivement - 42,5 %, - 33,3 % et - 33,1 %, soit des évolutions annuelles de -10,5 %, -7,8 % et -7,7 %.

Évolution du nombre de naissances domiciliées entre 2018 et 2023 en SAVOIE



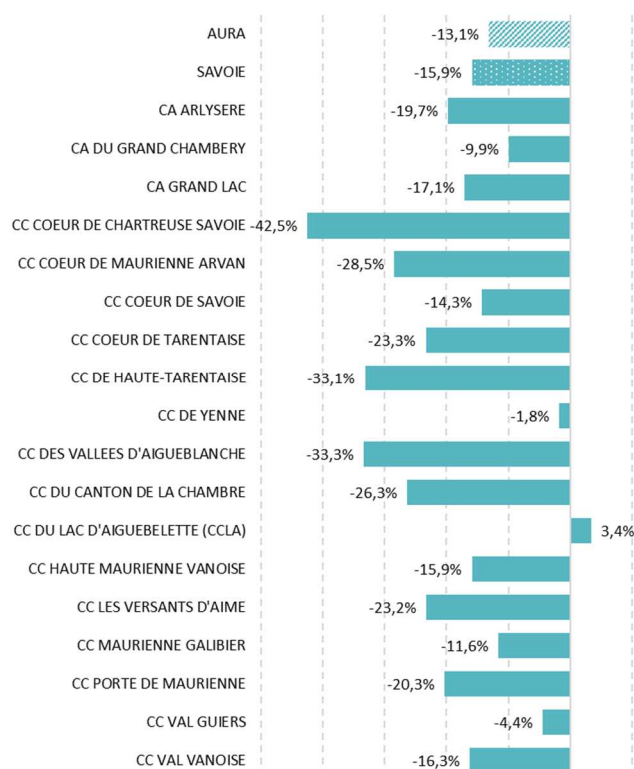
L'évolution des naissances impacte mécaniquement le nombre d'enfants de moins de cinq ans, et surtout des enfants de moins de trois ans, représentant une proportion significative des enfants gardés par les assistants maternels. La baisse du nombre d'enfants de moins de trois ans sur la période 2018-2022, de -4,4 % et -1,1% en moyenne annuelle en Savoie, est moins marquée que celle des naissances. Cela

Répartition des enfants de 0 à 5 ans dans le département - Année 2022

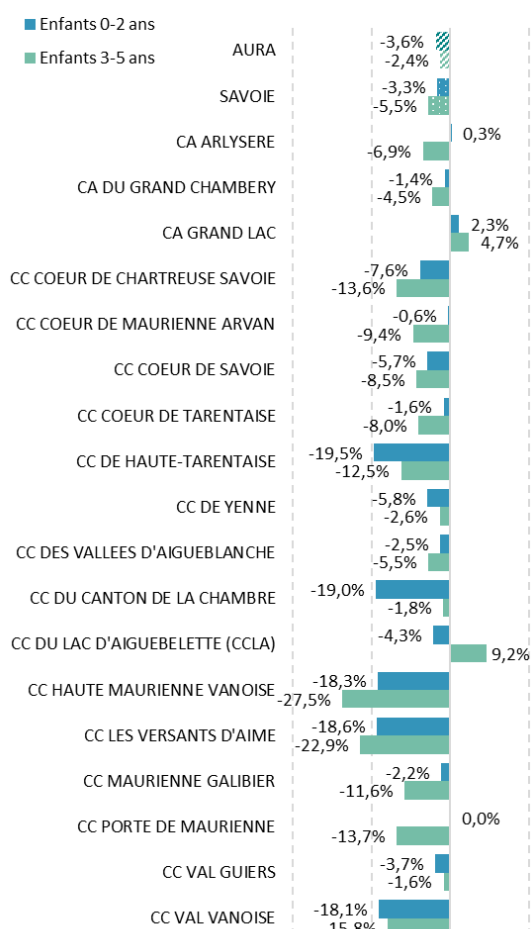


s'explique par le solde migratoire positif du département, notamment pour les familles avec enfants, qui vient compenser partiellement la baisse des naissances.

Evolution des naissances 2018-2023



Evolution du nombre d'enfants 2018-2022

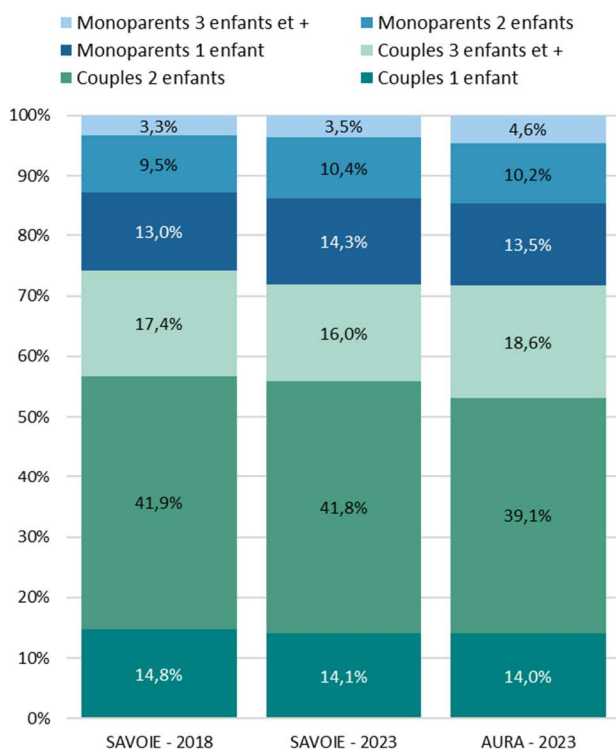


Des familles monoparentales de plus en plus nombreuses

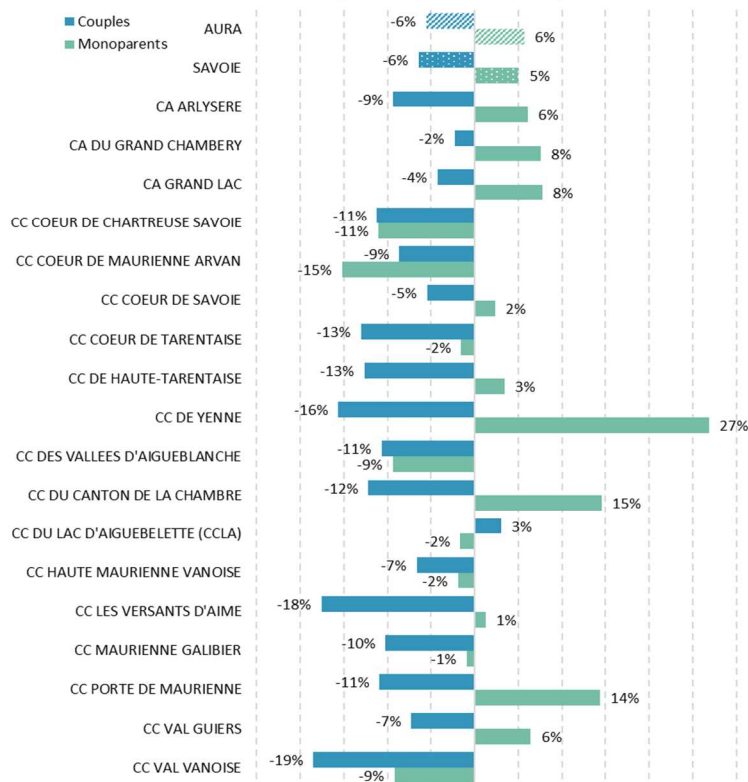
Source des données : Caf

En Savoie, plus d'une famille allocataire sur quatre est monoparentale (28 %, comme en région Auvergne-Rhône-Alpes). En 5 ans, le nombre de monoparents a augmenté de 5 % dans le département depuis 2018, alors que le nombre de couples a diminué de 6 %. Ce sont dans les communautés de communes de Yenne, du canton de La Chambre et de Porte de Maurienne que le nombre de monoparents a le plus augmenté (+27 % et +34 %).

Répartition des familles allocataires par situation familiale en 2023



Evolution 2018-2023 du nombre de couples et de familles monoparentales



Assistant maternel, un métier en déclin

Source des données : Urssaf – service Pajemploi

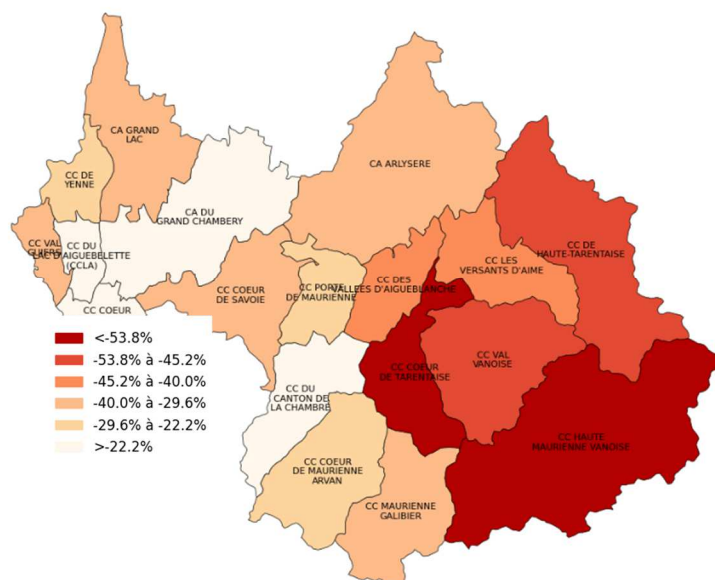
Le nombre d'assistants maternels ne cesse de décroître au niveau national, mais aussi en Savoie : elles étaient 1 400 en 2023, contre 1 875 en 2018, soit -25 % (-23 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

Cette baisse est en moyenne de 5,6 % par an, contre 5,2 % en région.

C'est à l'est du département, en Maurienne et encore plus en Tarentaise que le nombre des assistants maternels diminue le plus.

La baisse est moins forte dans l'agglomération de Grand Chambéry (-14%), elle est plus élevée que dans le département pour la communauté d'agglomération de Grand Lac (-27%).

Évolution du nombre d'assistants maternels actifs entre 2018 et 2023 en SAVOIE

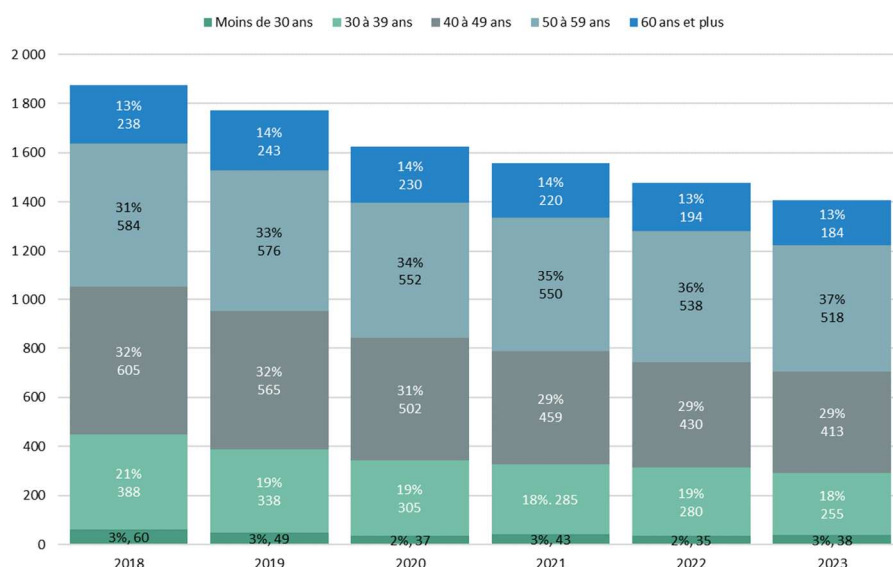


La part d'assistants maternels de 30 à 49 ans diminue, mais augmente chez les 50 ans et plus. 50% des assistants maternels ont plus de 50 ans.

Les départs à la retraite sont le plus souvent non remplacés et ce métier, essentiellement de reconversion pour les femmes, attire peu les jeunes.

Les exigences croissantes des parents, associées à un salaire peu attractif soulignent un décalage important entre les attentes sociales et la reconnaissance du métier.

Nombre et répartition des assistants maternels par âge sur le département

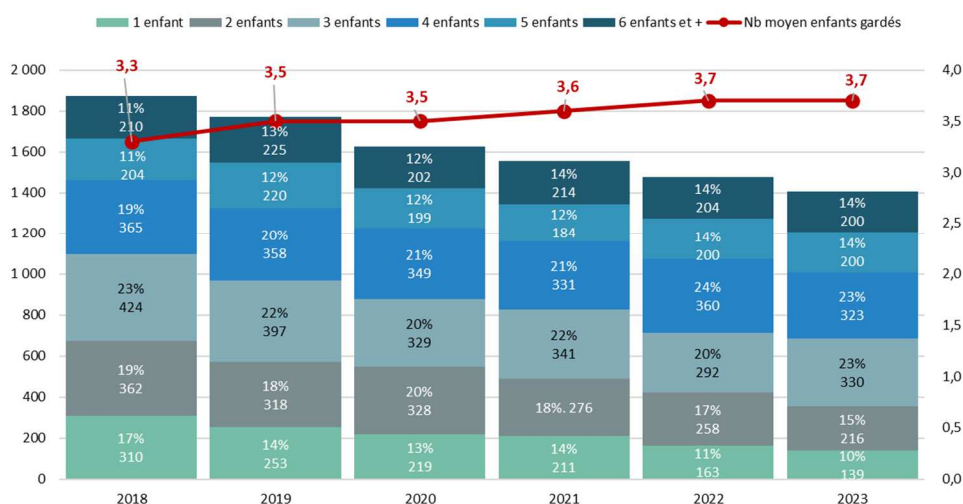


Un nombre plus élevé d'enfants gardés et un volume horaire qui s'accroît

Source des données : Urssaf – service Pajemploi

Le métier d'assistant maternel se transforme, avec une hausse du nombre d'enfants gardés et un nombre d'heures déclarées plus élevé.

Nombre d'assistants maternels par nombre d'enfants gardés sur le département et nombre moyen d'enfants gardés en 2023



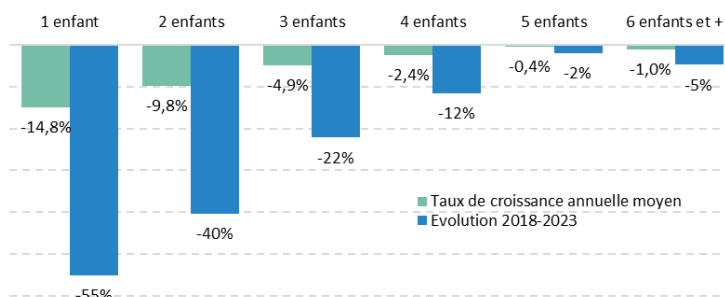
En Savoie, les assistants maternels s'occupent en moyenne de 3,7 enfants différents sur le mois en 2023 (comme en région Auvergne-Rhône-Alpes), contre 3,3 en 2018.¹

Le pourcentage des assistants maternels gardant un seul enfant est passé de 17% en 2018 à 10% en 2023. Pour 2 enfants gardés, il évolue entre 2018 et 2023 de 19% à 15%. A l'inverse, 11% des assistants maternels gardaient 5 enfants, ou 6 enfants et plus en 2018, ils sont 14% en 2022.

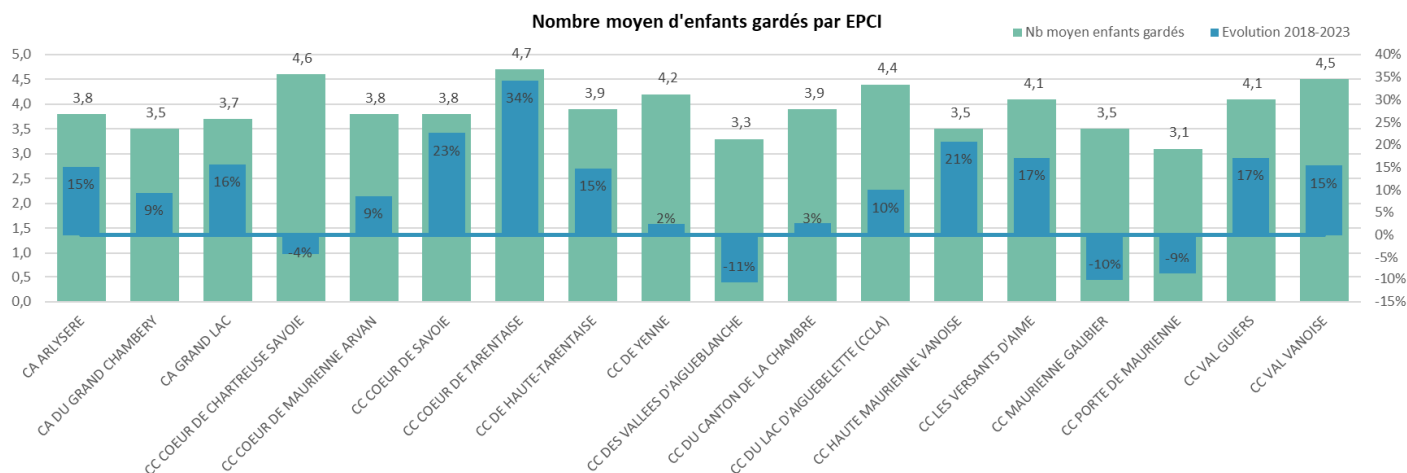
La diminution du nombre d'assistants maternels est d'autant plus faible que le nombre d'enfants gardés augmente.

Dans les grandes agglomérations (Chambéry, Aix-les-Bains et Albertville), le nombre d'enfants gardés est dans la moyenne (respectivement 3,5, 3,7 et 3,8). En revanche, dans certaines EPCI moins peuplées, le nombre moyen d'enfant gardé peut atteindre 4,7 (Cœur de Chartreuse ou Cœur de Tarentaise).

Evolution du nombre d'assistants maternels par nombre d'enfants gardés - 2018-2023



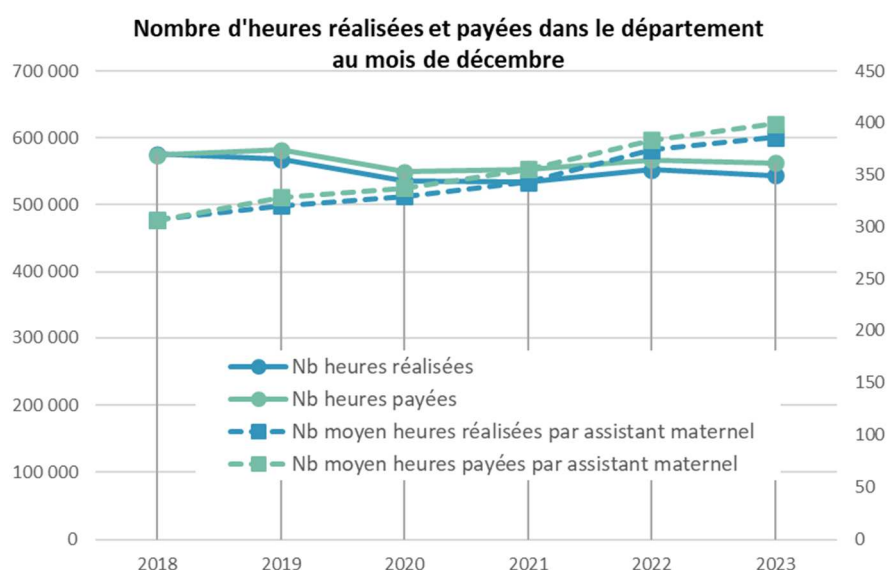
¹ Le nombre d'enfants gardés n'est pas comptabilisés en garde simultanée.



En conséquence de la baisse du nombre d'assistants maternels, le nombre d'heures réalisées et payées est en diminution (respectivement -6% et -2% en Savoie, contre -9% et -6% en Auvergne-Rhône-Alpes).

Or le nombre moyen d'heures réalisées et payées par assistant maternel est quant à lui en forte hausse avec respectivement + 26% et + 30%.

L'adaptation du métier d'assistant maternel est démontrée : plus d'enfants gardés et plus d'heures travaillées.



Un salaire peu attractif

Source des données : Urssaf – service Pajemploi

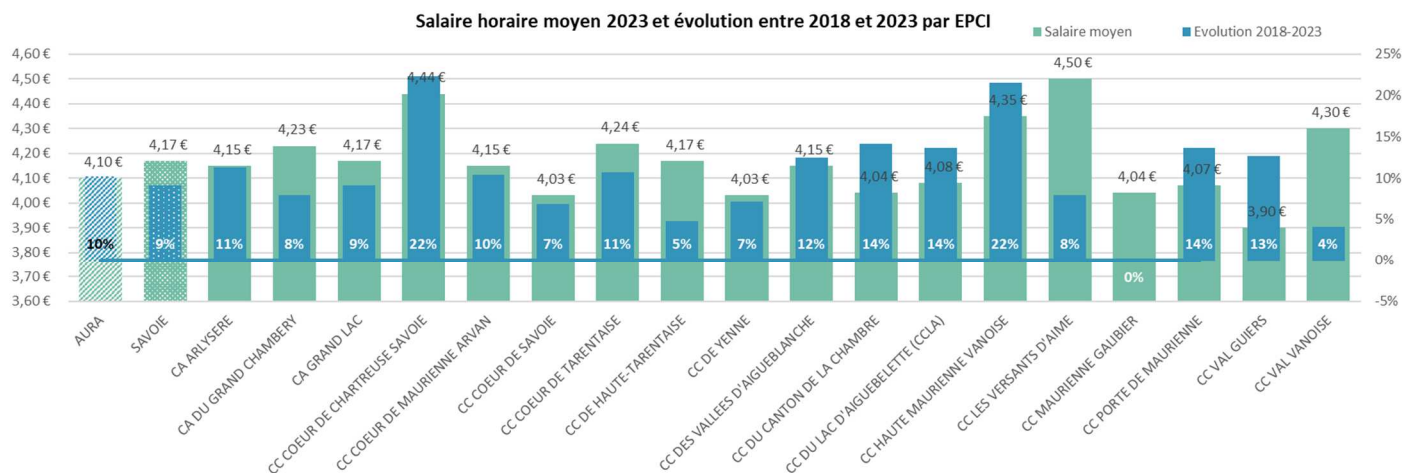
En 2023, le salaire net moyen d'un assistant maternel en Savoie atteint 4,17€ de l'heure par enfant gardé. Il est légèrement plus élevé qu'en Auvergne-Rhône-Alpes (4,10€) et il est surtout très variable d'un EPCI à un autre.

Il passe de 3,90€ dans la communauté de communes de Val Guiers à 4,50€ dans la communauté de communes Les Versants d'Aime.

Le salaire net moyen d'un assistant maternel en Savoie a augmenté en 5 ans de 9%, contre 10% en Auvergne-Rhône-Alpes. Cette évolution est très en deçà de l'évolution du SMIC, qui affiche 17% entre 2018 et 2023.

Malgré la hausse du nombre d'enfants gardés et du taux horaire, près de 40% des assistants maternels savoyards gagnent le SMIC ou moins (43% en Auvergne-Rhône-Alpes), même si certains ne travaillent pas à temps plein. Ils ne sont que 7% à gagner plus de 2 SMIC.





Adéquation entre l'offre et la demande

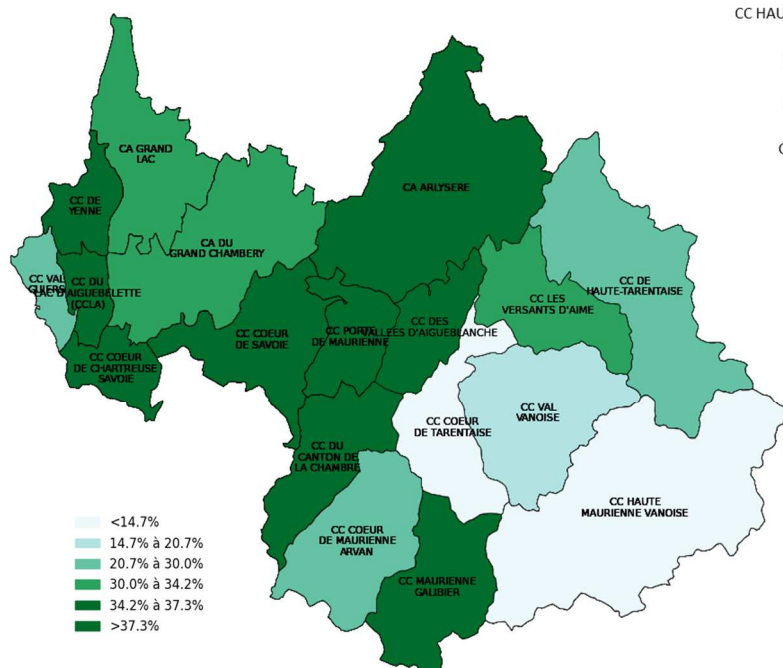
Source des données : Caf

Le taux de couverture petite la capacité théorique d'accueil de 3 ans par les modes d'accueil et collectifs) pour 100 enfants

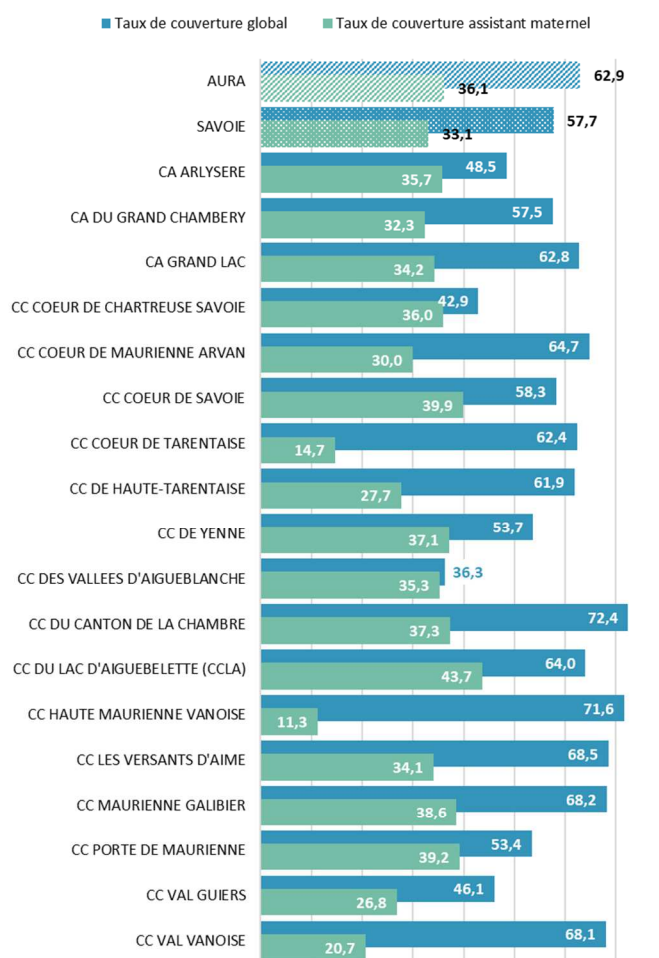
enfance correspond à des enfants de moins "formels" (individuels de moins de 3 ans.

En Savoie, il s'élève au global à 57,7%, alors qu'en Auvergne-Rhône-Alpes, il atteint 62,9%. Plus de la moitié des places d'accueil sont celles proposées par les assistants maternels : le taux de couverture spécifique aux assistants maternels s'élève à 33,1% (contre 36,1% au niveau régional).

Taux de couverture des assistants maternels en SAVOIE en 2022



Taux de couverture 2022

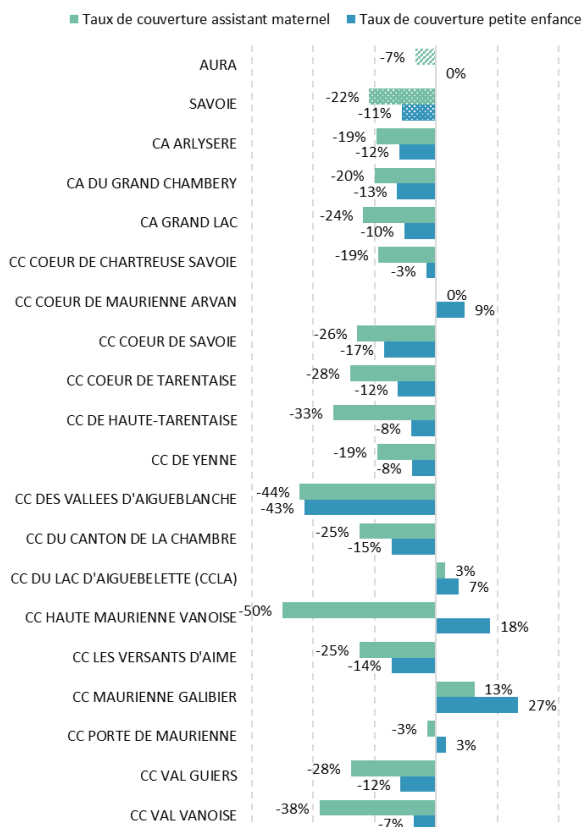


Le taux de couverture assistants maternels est très faible en Haute Maurienne Vanoise et en Cœur de Tarentaise, mais il est compensé par un taux petite enfance très favorable.

A l'inverse, il est plus élevé dans les EPCI du Lac d'Aiguebelette, Cœur de Savoie, Porte de Maurienne et Maurienne Galibier.

D'une manière générale, le taux de couverture des assistants maternels est plus favorable dans l'ouest du département.

Evolution des taux de couverture petite enfance et assistants maternels entre 2018 et 2022



Le taux de couverture, aussi bien petite enfance que celui spécifique aux assistants maternels, a baissé en Savoie entre 2018 et 2022, avec respectivement -11% et -22%. La baisse est bien plus forte pour les assistants maternels.

La situation du département est bien plus préoccupante qu'en Auvergne-Rhône-Alpes, dont le taux de couverture petite enfance est stable et celui des assistants maternels baisse seulement de 7%.

Seuls 2 EPCI bénéficient d'une augmentation du taux de couverture de assistants maternels : Maurienne Galibier et Lac d'Aiguebelette. Cette dernière EPCI est atypique dans le département puisqu'elle garde une natalité forte et une baisse mesurée du nombre d'assistants maternels, permettant d'améliorer son taux de couverture.

En Haute-Maurienne-Vanoise et dans les Vallées d'Aigueblanche, la situation est alarmante, avec une baisse de 50% et de 44% de leurs taux de couverture assistants maternels.

Typologie de territoires à l'échelle régionale

La baisse du nombre d'assistants maternels est visible et documentée par toutes les études sur le sujet. Selon le dernier rapport de l'Onape², le nombre de salariées des dispositifs PajeEmploi est passé de 308 900 en 2016 à 227 100 en 2023, soit une baisse de 4,3% par an en moyenne. Malgré une hausse du nombre d'enfants gardés par chaque assistant maternel, cela ne permet pas de combler la baisse des effectifs.

Ce phénomène de baisse de l'offre de garde petite enfance a un impact sur les familles, il bouleverse l'arbitrage mode de garde formel / diminution de l'activité professionnelle, particulièrement pour les ménages les plus fragiles comme les familles monoparentales.

L'impact n'est pas le même sur tous les territoires, les zones rurales étant historiquement plus dépendantes des modes de garde individuel, plus adaptés aux petits volumes, elles sont fortement touchées par la baisse du nombre d'assistants maternels.

A l'inverse, les villes et métropoles ont un nombre plus important de structures collectives (crèches PSU, micro-crèches Paje (Caf ou MSA) ou écoles avec préscolarisation). L'impact d'une baisse du nombre d'assistants maternels est donc plus important dans les départements ruraux que dans les départements urbains.

Outre ce constat, nous souhaitons caractériser les territoires qui perdent plus d'assistants maternels que d'autres, au-delà de l'opposition rural/urbain. Nous avons donc choisi d'étudier un certain nombre de variables de catégorisation, à l'échelle des EPCI, sur la région Auvergne-Rhône-Alpes.

La méthode retenue pour cette analyse est celle du clustering hiérarchique, technique statistique qui permet de regrouper des

Liste des variables testées : Densité de population, taux de couverture Caf, Nombre d'enfants gardés par assistants maternel, salaire net horaire moyen d'une assistant maternel, Part d'assistants maternels de moins de 30 ans, Part d'assistants maternels de plus de 55 ans, Taux de chômage, Part de cadres, Part d'ouvriers, Evolution du nombre d'assistants maternels entre 2017 et 2023, Taux de couverture petite enfance.

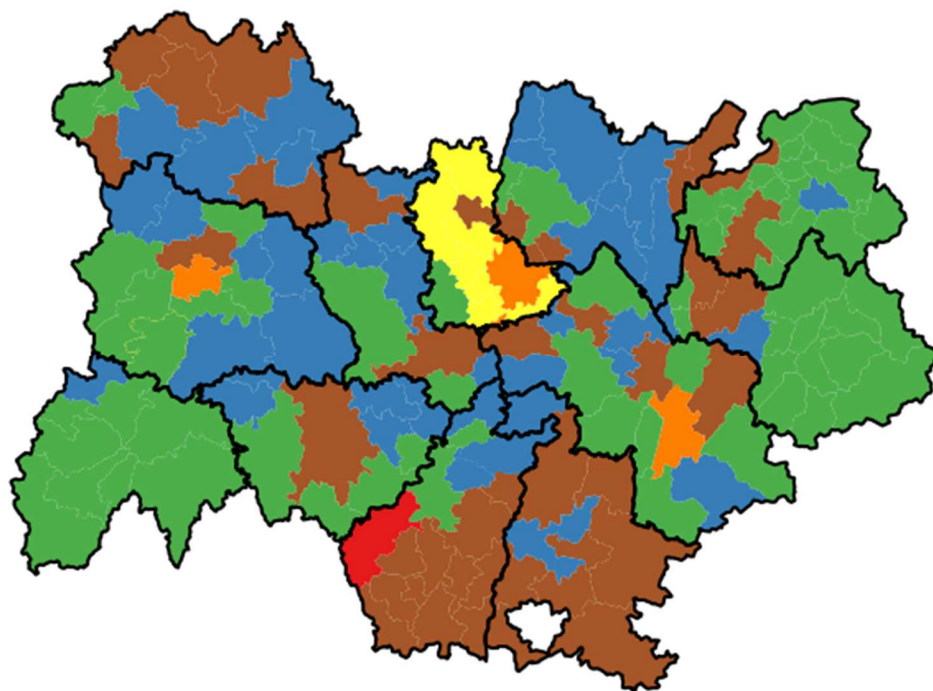
² Observatoire national de la petite enfance : <https://www.calameo.com/read/007557337cab500c986ca>

EPCI selon leurs similarités sur la base des variables testées ci-dessus, sans avoir à définir à l'avance le nombre de groupes. Elle fonctionne comme un arbre généalogique : chaque EPCI est dans une branche unique à l'origine puis est fusionné avec les intercommunalités les plus proches en termes de caractéristiques, jusqu'à former une hiérarchie de regroupements. Cette méthode permet de faire émerger des profils de territoires ayant des dynamiques similaires.

Une fois la classification ascendante hiérarchique réalisée nous obtenons les groupes de couleur visibles sur la carte de la région, que nous allons désormais qualifier.

Groupe rouge : EPCI atypiques (souvent bi-départementaux), avec quasiment aucune assistant maternel, un taux de chômage très important et un taux de couverture petite enfance faible.

Groupe bleu : EPCI avec un taux de couverture Caf assez faible, un nombre d'emplois ouvriers importants (territoires industriels : sud de Lyon, bassin Clermont-Ferrand/Saint-Etienne, Oyonnax), une baisse du nombre d'assistants maternels moins importante qu'ailleurs.



Groupe vert : Assez faible densité de population et faible écart-type de cet indicateur, une médiane de part d'assistants maternels très faible mais avec une importante dispersion vers le haut, un taux de chômage bas et un taux de couverture petite enfance assez élevé. Ce groupe perd un nombre important d'assistants maternels mais avec une diversité importante en fonction des EPCI.

Groupe orange : Les grandes métropoles de la région (Lyon, Grenoble, Clermont), avec une densité de population bien supérieure au reste des EPCI, un taux de couverture Caf également supérieur, un nombre d'enfants par assistants maternels plus bas et très concentré, une part de cadre bien supérieure aux autres EPCI. C'est le groupe qui perd le plus d'assistants maternels chaque année.

Groupe jaune : EPCI du département du Rhône, avec une densité de population supérieure à la moyenne régionale, une faible dispersion du nombre d'enfants par assistant maternel, une part d'assistants maternels plus âgées supérieure aux autres EPCI et un très faible taux de chômage. Ce groupe perd moins d'assistants maternels chaque année, mais la dynamique risque de s'inverser au vu de la part importante d'assistants maternels de plus de 55 ans.

Groupe marron : Taux de couverture Caf assez élevé (supérieur aux autres groupes sauf orange), un taux de chômage supérieur aux autres EPCI, et une part d'assistants maternels de moins de 30 ans supérieure aux différents groupes décrits. Ce groupe fait partie de ceux qui perdent le moins d'assistants maternels (proche des chiffres du groupe bleu) aujourd'hui, notamment par le nombre plus important de jeunes assistants maternels.

Territoire	Taux de couverture 2022		
	Petite enfance	Assistants maternels	Caf (% population couverte par les prestations)
France Métropolitaine	60,3%	31,5%	48,5%
AURA	62,9%	36,1%	48,5%
Ain	64,1%	44,6%	45,1%
Allier	64,4%	46,2%	42,4%
Ardèche	65,2%	37,7%	44,4%
Cantal	67,9%	49,3%	35,7%
Drôme	61,8%	37,1%	48,1%
Isère	70,6%	42,8%	51,4%
Loire	60,4%	35,7%	50,5%
Haute-Loire	82,3%	48,1%	43,3%
Puy-de-Dôme	65,3%	44,4%	47,0%
Rhône	60,6%	27,1%	55,8%
Savoie	57,7%	33,1%	45,4%
Haute-Savoie	54,7%	31,1%	39,6%