

## SENACS 2017 - 2024 CHIFFRES REPERES CENTRES SOCIAUX DE LA NIEVRE

### Données vie associative et territoire

Evolution 2017 / 2024 nb moyen de bénévoles réguliers d'activité



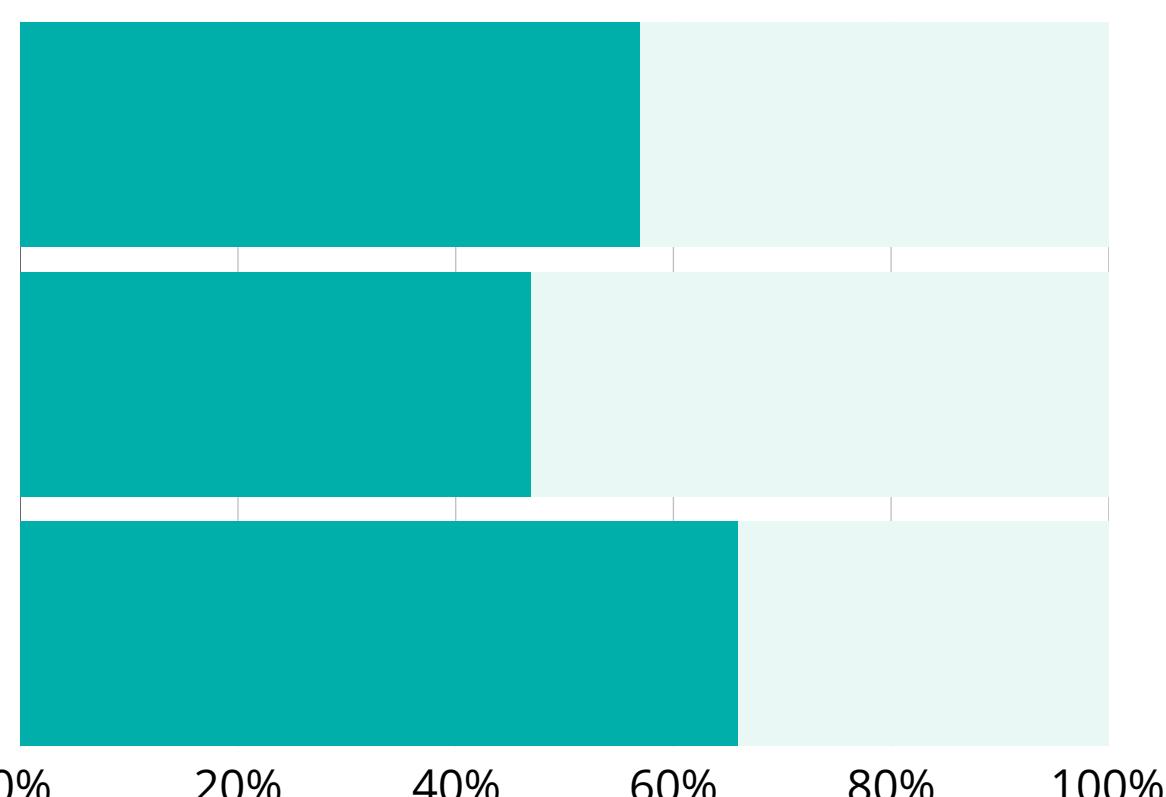
22,5 bénévoles d'activité réguliers au niveau national en 2024, et une moyenne de 1 ETP de bénévoles dans la Nièvre, contre 1,4 au niveau national (toutes catégories de bénévoles confondues).

97% de gestion associative sur la Nièvre en 2024, contre 64% à l'échelle nationale en 2024.

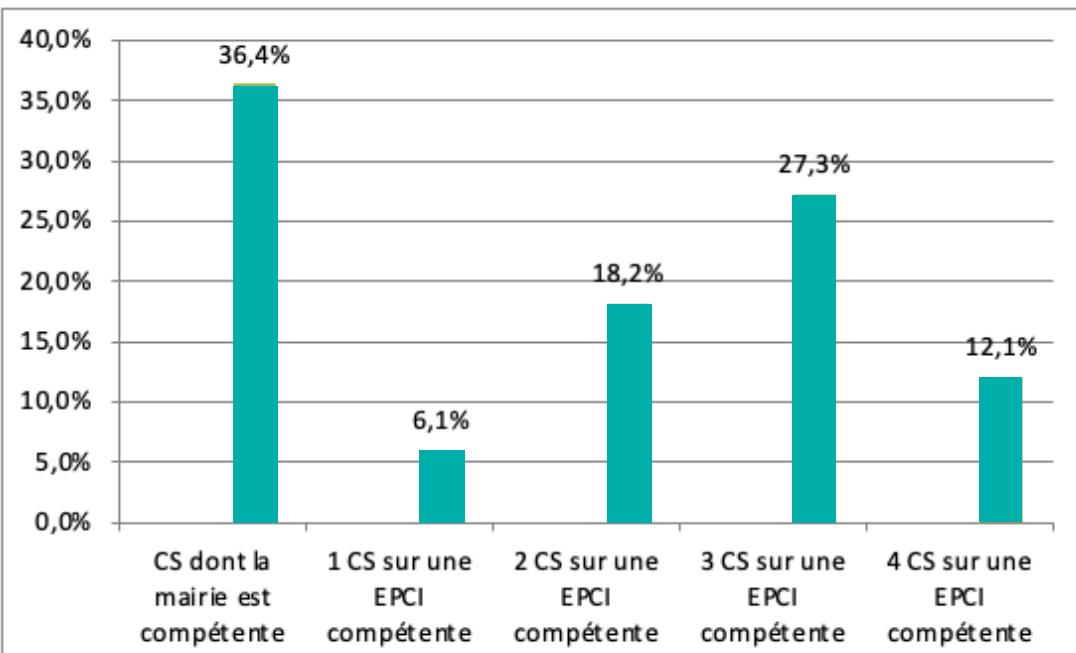
### Genre et gouvernance 2024

- Genre et gouvernance en 2024 - Femmes
- Genre et gouvernance en 2024 - Hommes

Part des femmes directrices  
Part des femmes Présidentes  
Part des femmes bénévoles impliquées dans le pilotage



## RÉPARTITION DES 33 CENTRES SOCIAUX PAR COLLECTIVITÉ COMPÉTENTE

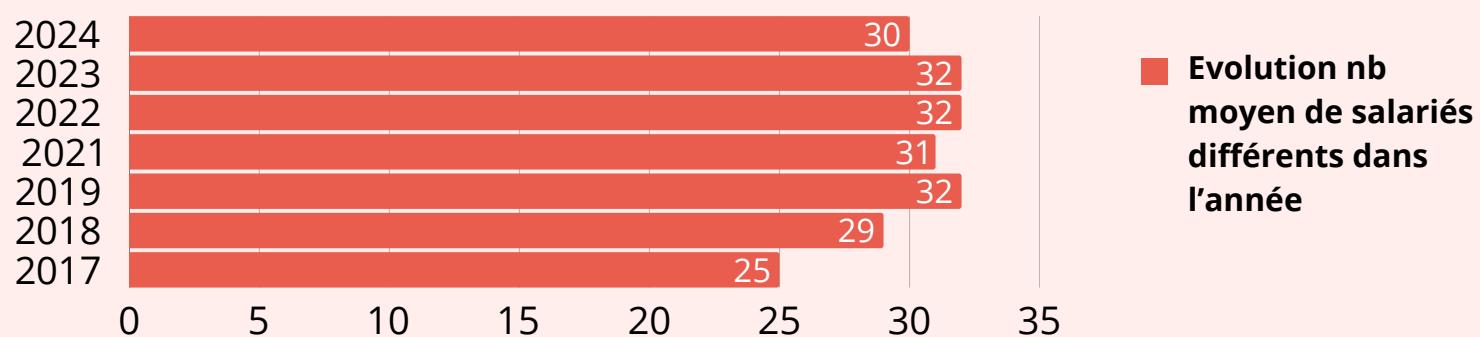


Au niveau national, 79% des centres sociaux interviennent en 2024 sur une commune ou un quartier

Au niveau national, 77% des centres sociaux à dominante urbaine, contre 30% dans la Nièvre

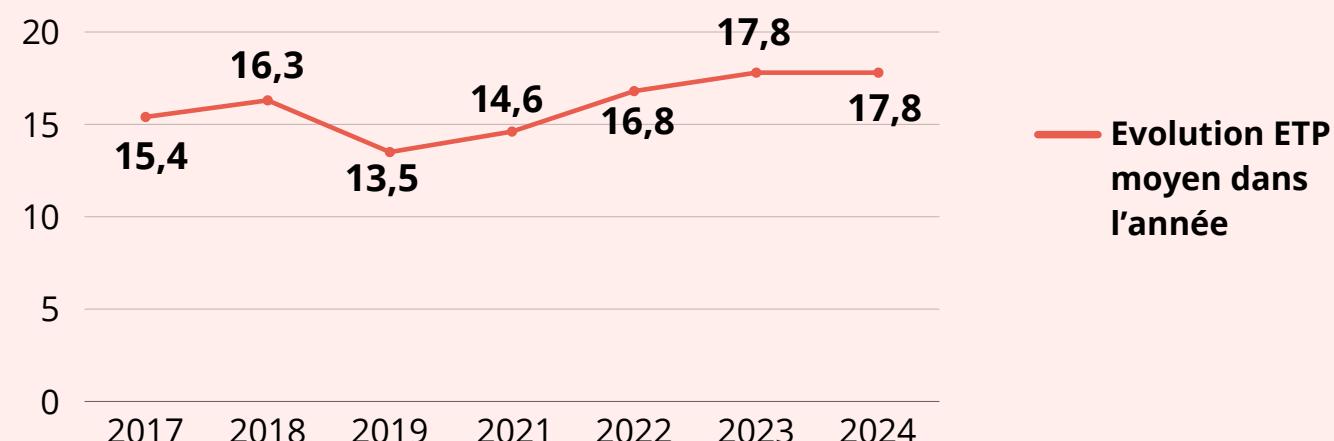
## Données emploi

### Evolution 2017 / 2024 nb moyen de salariés différents dans l'année



Salariés différents en moyenne nationale 2024 : 26,2

### Evolution 2017 / 2024 nombre d'ETP moyen dans l'année



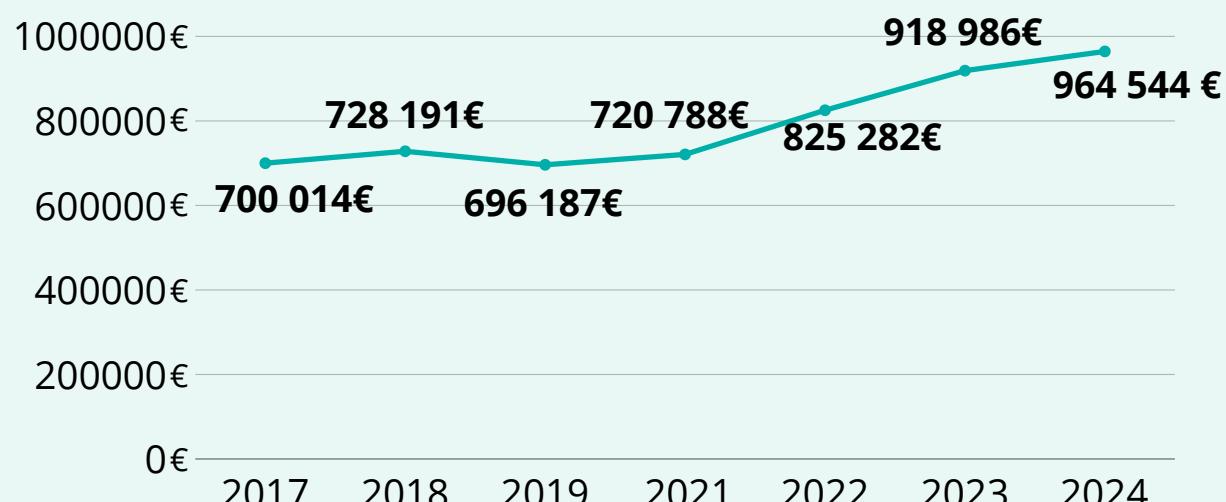
En moyenne nationale 2024 par centre social : 12,5 ETP

Concernant l'évolution de l'emploi on note :

- Un total d'un peu plus de 1000 salariés, représentant plus de 580 ETP en 2024, ce qui rend significatif le poids économique des centres sociaux dans le département de la Nièvre, et qui s'explique par la gestion de nombreux services à la population.
- 17,8 ETP en moyenne 2024 par centre social : en hausse légère depuis 2017
- Des temps de travail qui inclut l'ensemble des activités gérées par les centres sociaux, dont les portages de repas, chantiers d'insertion ou SESSAD, SSIAD...
- Un temps de travail moyen à 0,51 ETP en 2024, plus que les 0,48 ETP (2024) au national, et en baisse par rapport à 2023 (0,58), ce qui interroge sur la capacité à garder les salariés sur la durée et à être attractif sur des niveaux de formations élevées ou peu disponibles.
- Un turn-over qui reste important sur certaines fonctions, notamment direction, animateurs jeunes, référent familles, et des difficultés de recruter sur les qualifications attendues

## Données financières

### Evolution charges moyennes 2017 / 2024



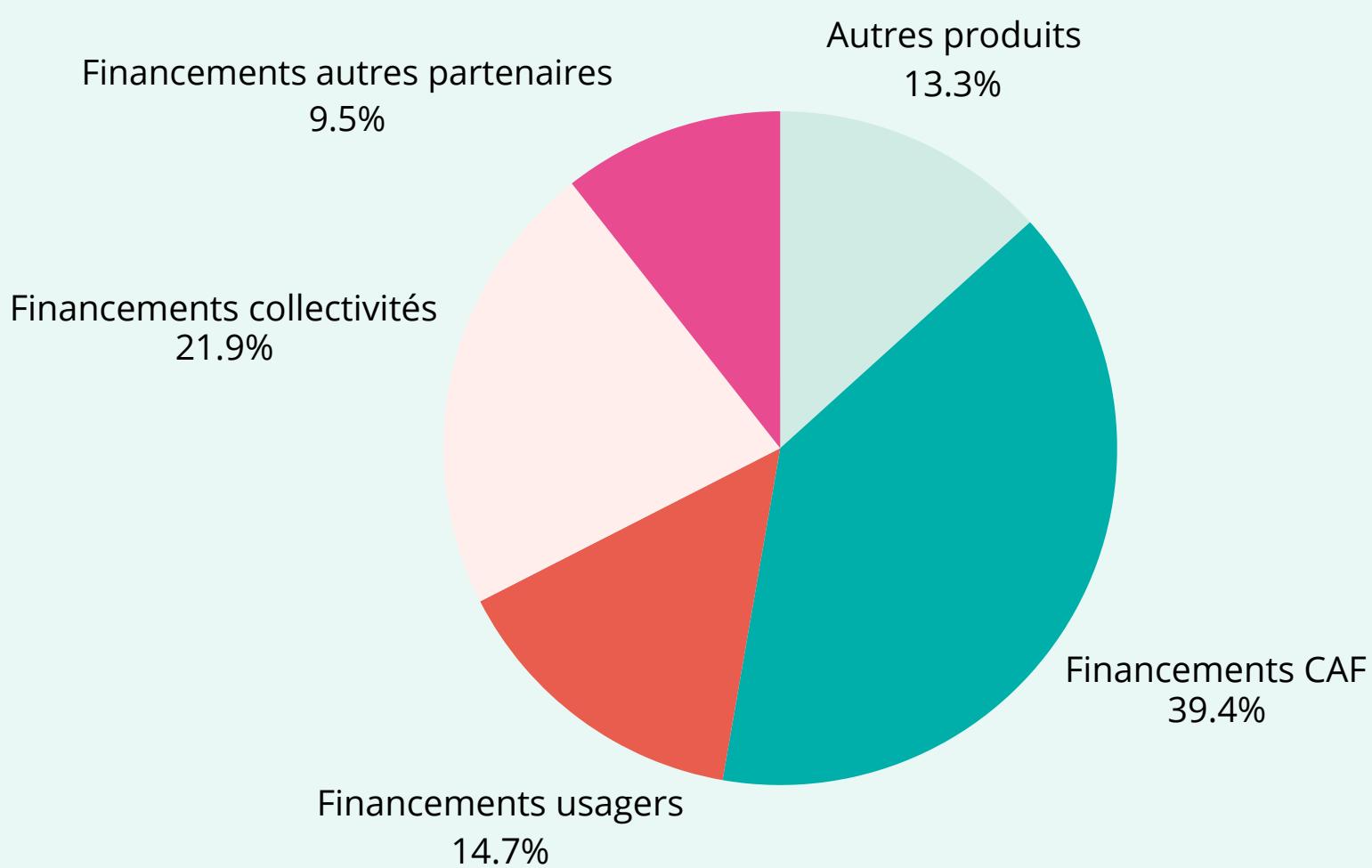
730 300 € de budget et 68% de masse salariale en moyenne nationale 2024 (69% dans la Nièvre)

### Répartition des structures par budget



FDR moyen en 2023 : 4,15 mois contre 4,55 mois en 2022 (calcul CAF 58)

## Financements centres sociaux 2024



**Au niveau national, une contribution moyenne des collectivités de 32,5% pour les centres sociaux associatifs, et de 38,7% pour les centres sociaux dans leur ensemble.**

**Pour 1€ de contribution des collectivités locales, plus de 3 € d'autres financements sont apportés pour faire fonctionner sur leurs territoires d'intervention les projets et les services portés par les centres sociaux.**

Sur le plan financier on peut retenir également :

- Un niveau de charge moyen en nette augmentation en 2024 et une hausse de 33,8% depuis 2021
- Une part de la CAF dans les financements qui se stabilise : 35,4% en 2022 / 35,3 % en 2024 (32,2% au national)
- Une part des aides de l'Etat, du département et des familles qui reste relativement stable depuis 2017, mais avec des variations importantes d'une année à l'autre
- Des contributions collectivités qui baissent de 21,1% à 19,6% entre 2022 et 2024
- 42 % des centres sociaux déficitaires en 2024 (contre 27 % en 2023)

## Derrière ces moyennes, une diversité de situation !

Ces moyennes permettent à chaque centre social de se situer, mais ne doivent pas masquer l'hétérogénéité des centres sociaux du département, de par leurs choix stratégiques, leurs territoires et les activités portées :

En 2024

- Les Equivalents Temps Plein varient de 5,9 à 42,8
- Les budgets se situent entre 389 000 € et 2 433 000 €