

INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES 2025

Pour en finir avec les écarts de salaire injustifiés entre les femmes et les hommes, la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel oblige les entreprises à des résultats, avec un outil pour les faire progresser : l'Index de l'égalité Femmes-Hommes.

Les entreprises atteignant une note inférieure à 75/100 doivent mettre en place un Plan d'actions pour réduire les inégalités.

Note globale de la
Caf du Loiret pour 2025 :



RÉPARTITION H/F



Au sein de la Caf du Loiret, en 2025, la part des femmes :

- Employées : 90 %
- Cadres : 83 %
- Agents de Direction : 100 %

INDEX ÉGALITÉ RÉMUNÉRATION H/F

