



Activité des Relais Petite Enfance en 2024

38 - Département de l'Isère

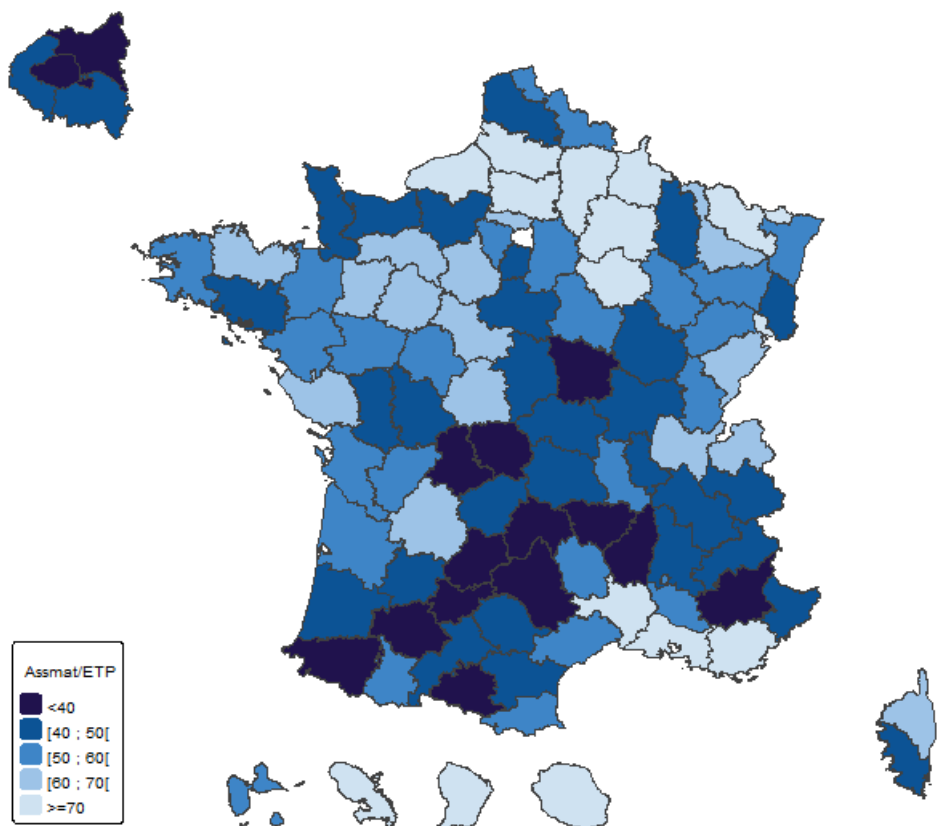


Données de population	2023	2024	Evol.
Nombre de familles Caf et Msa avec enfants de moins de 3 ans (1)	34 436	32 981	-4%
Nombre d'enfants Caf et Msa de moins de 3 ans (1)	37 497	36 045	-4%
Nombre d'assistants maternels agréés ayant travaillé au moins 1 mois (1)	5 662	5 302	-6%
Nombre d'assistantes maternelles agréées ayant gardé au moins un enfant de moins de 6 ans au cours du mois de décembre (1)	4 838	4 563	-6%

Couverture territoriale	2023	2024	Evol.
Nombre de RPE ayant eu une activité	86	86	0%
dont avec déclaration réelle validée	86	86	0%
dont avec questionnaire Sphinx validé RPE	85	86	1%
Part des RPE itinérants	61,2%	63%	3%
Part des villes >10 000 hab. avec un RPE implanté sur la commune	93,8%	93,3%	0%

Animateurs	2023	2024	Evol.
Nombre d'ETP d'animateurs RPE	110	106	-3%
Nombre d'assistants maternels par ETP d'animateurs RPE	44,1	43,0	-3%

Nombre d'assistants maternels actifs pour un ETP d'animateur RPE



Missions renforcées	2023	2024	Evol.
L'engagement			
Nombre et proportion* de RPE engagés sur au moins une mission renforcée	81 (94 %)	82 (95 %)	1%
dont nombre de RPE sur la MR1 - Guichet unique	39	39	0%
dont nombre de RPE sur la MR2 - Analyse de la pratique	16	15	-6%
dont nombre de RPE sur la MR3 - Promotion renforcée de l'accueil individuel	27	30	11%
Nombre et proportion* de RPE engagé sur aucune MR	5 (6 %)	4 (5 %)	-20%
L'évaluation (pour l'obtention du bonus)			
Nombre de RPE évalués sur la MR1 - Guichet unique	38	39	3%
Nombre de RPE évalués sur la MR2 - Analyse de la pratique	16	14	-13%
Nombre de RPE évalués sur la MR3 - Promotion renforcée de l'accueil individuel	27	29	7%
Nombre de RPE évalués sur aucune MR	5	4	-20%
L'atteinte de la MR			
Nombre de RPE ayant atteint la MR1 - Guichet unique	37	39	5%
Nombre de RPE ayant atteint la MR2 - Analyse de la pratique	12	10	-17%
Nombre de RPE ayant atteint la MR3 - Promotion renforcée de l'accueil individuel	27	28	4%

* ratio rapporté au nombre de RPE ayant eu une activité au cours de l'année

Note de lecture : En 2024, 82 RPE se sont engagés sur au moins une mission renforcée (soit 95 % des RPE). C'est 1 % de plus qu'en 2023. Un RPE peut s'engager sur plusieurs missions renforcées au cours de l'année, il ne peut néanmoins être évalué que sur une seule d'entre elle. Ainsi, sur les 39 RPE engagés sur la MR1, 39 ont choisi d'être évalué sur celle-ci.



86 RPE ont eu une activité en 2024

(0 % par rapport à 2023)



106 ETP d'animateurs RPE en 2024

(-3 % par rapport à 2023)

Financement (en million d'€)	2023	2024	Evol.
Montant total du droit	4,46	4,48	0%
dont montant de la PS au titre des missions principales	2,82	2,87	2%
dont montant de la PS au titre du bonus sur les missions renforcées	0,24	0,25	6%
dont montant du droit au titre du bonus territoire	1,41	1,36	-3%

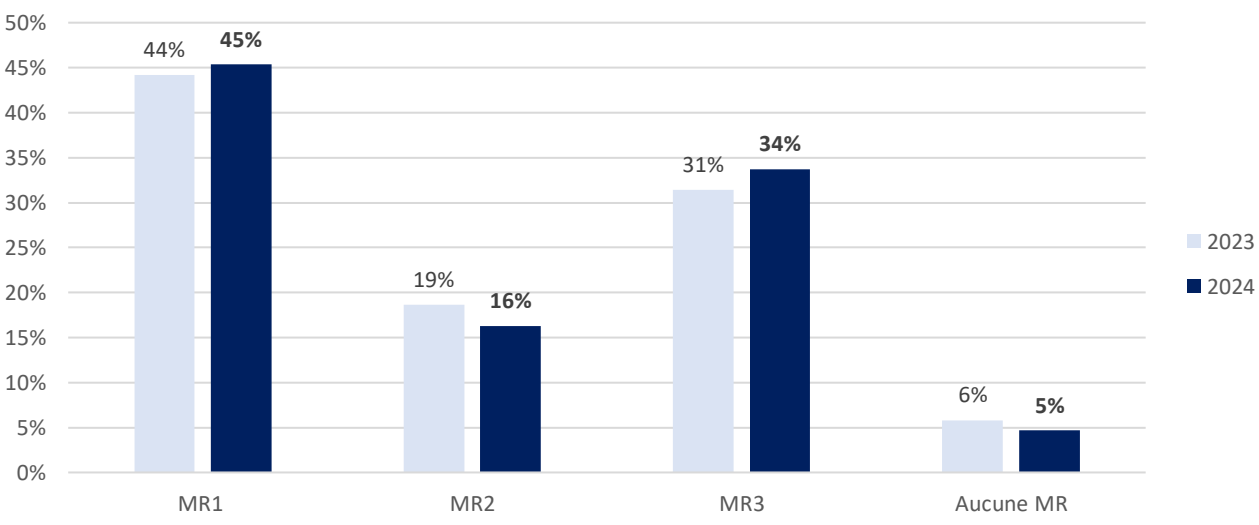
Fréquentation	2023	2024	Evol.
Proportion de familles différentes ayant bénéficié d'une information (collective ou individuelle)*	44%	41%	-8%
Proportion d'enfants différents ayant participé aux ateliers d'éveil**	31%	37%	22%
Proportion d'AM ayant bénéficié de renseignements individuels***	96%	116%	21%
Proportion d'AM ayant participé à des temps d'information ou de dialogue collectifs***	32%	38%	18%
Proportion d'AM du territoire ayant participé aux activités du Rpe au moins une fois***	75%	79%	5%
Proportion d'AM différents ayant participé aux ateliers d'éveil***	58%	60%	5%
Proportion d'AM différents ayant bénéficié d'analyse de la pratique***	5%	7%	25%

* ratio rapporté au nombre de familles Caf et Msa avec enfants de moins de 3 ans

** ratio rapporté au nombre d'enfants Caf et Msa de moins de 3 ans

*** ratio rapporté au nombre d'assistants maternels agréés ayant travaillé au moins 1 mois

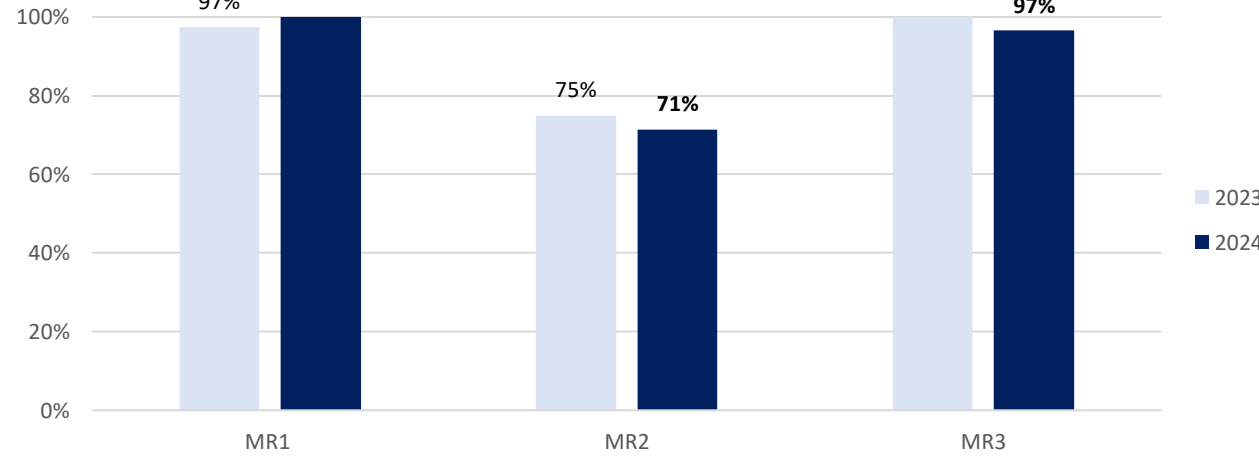
Proportion* de RPE évalués sur les différentes missions renforcées pour l'obtention du bonus



* ratio rapporté au nombre de RPE ayant eu une activité au cours de l'année

Note de lecture : En 2024, 45 % des RPE ont fait le choix d'être évalué sur la mission renforcée 1 (guichet unique), 16 % sur la mission renforcée 2 (analyse de la pratique) et 34 % sur la mission renforcée 3 (promotion renforcée de l'accueil individuel). 5 % des RPE ne se sont positionnés sur aucune mission renforcée en 2024 contre 6 % en 2023.

Proportion** de RPE ayant atteint la mission renforcée sur laquelle ils s'étaient engagés



** ratio rapporté au nombre de RPE évalués sur les missions renforcées respectives

Note de lecture : En 2024, 100 % des RPE évalués sur la mission renforcée 1 (guichet unique) l'ont atteinte, 71 % pour la mission renforcée 2 (analyse de la pratique) et 97 % pour la mission renforcée 3 (promotion renforcée de l'accueil individuel).

IMPLANTATION, COUVERTURE, FONCTIONNEMENT ET MOYENS DES RPE

IMPLANTATION ET COUVERTURE

Itinérance	Effectif	%
RPE itinérant	54	63%
RPE non itinérant	32	37%

OUVERTURE DU RPE

Nombre de mois d'ouverture du RPE	Effectif	%
RPE ouvert moins de 6 mois	0	0%
RPE ouvert entre [6 ; 12 [mois	4	5%
RPE ouvert 12 mois	79	92%

Jours d'ouverture du RPE	Effectif	Part
Lundi	79	92%
Mardi	83	97%
Mercredi	64	74%
Jeudi	84	98%
Vendredi	75	87%
Samedi	4	5%
	Effectif	%
RPE ouvrant moins de 100 jours	6	7%
RPE ouvrant entre 100 et 149 jours	12	14%
RPE ouvrant entre 150 et 199 jours	24	28%
RPE ouvrant entre 200 et 249 jours	37	43%
RPE ouvrant plus de 250 jours	6	7%

LES ANIMATEURS DU RPE

Nombre d'animateurs	Effectif	%
Nombre total d'animateurs en ETP	106,2	
dont hommes (en ETP)	2,9	3%

dont éducateurs de jeunes enfants (en ETP)	68,4	64%
dont travailleurs sociaux/conseillers en économie sociale familiale (en ETP)	19,5	18%
dont animateurs socioculturels (en ETP)	2,9	3%
dont psychologues (en ETP)	3,8	4%
dont infirmiers spécialisés ou non (en ETP)	3,0	3%
dont autres qualifications (en ETP)	8,5	8%

Nombre total d'animateurs	135	
dont présence depuis moins de 1 an dans le RPE	23	17%
dont présence entre 1 et 2 ans dans le RPE	8	6%
dont présence entre 2 et 5 ans dans le RPE	22	16%
dont présence entre 5 et 10 ans dans le RPE	42	31%
dont présence depuis plus de 10 ans dans le RPE	32	24%

Indicateur COG : nombre d'assistants maternels par ETP d'animateurs RPE	Effectif
Nombre d'ETP d'animateurs RPE	106
Nombre d'assistants maternels agréés en activité au 31/12/ 2024	4 563
Nombre d'assistants maternels par ETP d'animateurs RPE	43,0

PILOTAGE ET ANCRAGE TERRITORIAL

Comité de pilotage	Effectif	%
Un comité de pilotage s'est réuni au moins une fois en 2024 pour suivre l'activité du RPE	44	51%

Ancrage territoriale	Effectif	%
RPE implanté sur un territoire couvert par une CTG	86	100%
dont participe aux réflexions en lien avec la CTG	46	53%
Implication dans au moins une commission d'attribution des places en EAJE	62	72%
Implication dans le réseau départemental des Rpe	67	78%

Activité des MAM	Effectif	%
RPE connaissant le nombre de MAM en activité	73	85%
dont RPE connaissant le nombre d'assistants maternels y travaillant	66	90%
	Effectif	
Nombre de MAM connues du RPE en activité sur le territoire	73	
Nombre d'assistants maternels connus en activité au sein des MAM	217	

Heures d'ouverture quotidienne	Effectif	%
Lundi - moins de 4h	3	3%
Lundi - plus de 4h	76	88%
Lundi - pas d'ouverture	7	8%
Mardi - moins de 4h	2	2%
Mardi - plus de 4h	81	94%
Mardi - pas d'ouverture	3	3%
Mercredi - moins de 4h	11	13%
Mercredi - plus de 4h	53	62%
Mercredi - pas d'ouverture	22	26%
Jeudi - moins de 4h	2	2%
Jeudi - plus de 4h	82	95%
Jeudi - pas d'ouverture	2	2%
Vendredi - moins de 4h	3	3%
Vendredi - plus de 4h	72	84%
Vendredi - pas d'ouverture	11	13%
Samedi - moins de 4h	4	5%
Samedi - plus de 4h	0	0%
Samedi - pas d'ouverture	82	95%

Formation des animateurs du RPE	Effectifs	Part
Nombre total d'animateurs ayant suivi une formation	97,5	
Connaissance de l'enfant et de son développement	35,6	37%
Courants pédagogiques, activité pédagogiques à proposer à l'enfant	47,1	48%
Cadre réglementaire relatif à la fonction employeur/salarié	17,5	18%
Cadre réglementaire de la petite enfance et du Rpe	16,7	17%
Formation à la conduite de réunions, en communication	18,6	19%
Formation sur des logiciels (de gestion, de bureautique, ...)	23,1	24%
Formation en santé environnementale, aux démarches écologiques	14,4	15%
La gestion du handicap	8,1	8%
Premiers secours, sauveteur secouriste du travail, évacuation incendie...	26,2	27%
Accompagnement à la parentalité	18,0	18%
Autres	52,6	54%

97,5 ETP d'animateurs ont suivi une formation en 2024 (soit 92 % du total d'animateurs en ETP).Parmi eux, 37 % ont suivi une formation portant sur la connaissance de l'enfant et de son développement (35,6 ETP)

Partenariats avec les structures du territoire	Effectif	Part
Bibliothèque, médiathèque, ludothèque	82	95%
Autre(s) Rpe	81	94%
Ecole maternelle	29	34%
Accueil de loisirs sans hébergement	27	31%
Ecole de musique, danse, conservatoire, activité culturelle ou sportive	36	42%
Etablissement d'accueil du jeune enfant	80	93%
EHPAD, maison de retraite	30	35%
Centre social	45	52%
Professionnels et structures du champ de l'accompagnement à la parentalité	57	66%
Associations ou syndicats représentatifs des parents-employeurs	11	13%
Associations d'assistants maternels	25	29%
Equipements en lien avec la nature, les animaux	54	63%

L'INFORMATION ET L'ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

INFORMER LES FAMILLES

Actions de communication pour faire connaitre ses missions auprès des familles	Effectif	%
Mise en place d'actions	79	92%
Actions :		Part
Création ou mise à jour d'un site internet, padlet, blog	52	60%
Production de flyers, plaquette d'information, information sur des panneaux d'affichage	71	83%
Rédaction d'article dans les journaux locaux	53	62%
Communication de message,information sur une radio locale	13	15%
Communication sur les réseaux sociaux	45	52%
Campagne de communication via SMS, appels ou mailing	47	55%
Organisation de réunions d'information	33	38%
Organisation de portes ouvertes, participations à des forums	37	43%
Autres actions	38	44%

Actions mises en place pour présenter les différents modes d'accueil	Effectif	Part
Organisation de rendez-vous individuels avec les familles (en face à face, par téléphone, par visio-conférence)	85	99%
Organisation de portes ouvertes	24	28%
Publications sur le site Internet, sur les réseaux sociaux	53	62%
Organisation de réunions d'information collectives	29	34%
Participation à des forums petite enfance	21	24%
Réalisation de supports de communication (plaquettes, affiches,...)	73	85%
Autres	33	38%

Mission renforcée "Guichet unique"	Effectif	%
RPE engagés sur la mission de guichet unique d'information	39	45%
dont RPE évalués sur la mission de guichet unique	39	100%
dont RPE étant l'unique porte d'entrée des demandes d'information des familles sur les modes d'accueil	39	100%

Contacts reçus de familles	Effectifs
Concernant des demandes d'information sur la recherche d'un mode d'accueil	14 879

Site monenfant.fr	Effectif	Part
Habilitation pour recevoir les demandes d'information en ligne	46	53%
Recours au site pour présenter l'offre disponible	65	76%

ACCOMPAGNER LE RECOURS À UN PROFESSIONNEL DE L'ACCUEIL INDIVIDUEL

Favoriser la mise en relation entre les parents et les professionnels	Effectifs	%
Nombre de demandes formulées par les familles	13 508	
dont en accueil collectif	4 232	31%
dont auprès d'un assistant maternel	6 191	46%
dont en garde à domicile	118	1%
dont pas de type d'accueil précis	2 967	22%
dont total de demandes spécifiques	1 949	
dont accueil en horaires spécifiques/atypiques	281	14%
dont accueil en urgence	600	31%
dont accueil d'enfants en situation de handicap	52	3%
dont accueil en périscolaire	487	25%
dont autres demandes	529	27%

Actions en cas de difficulté pour répondre aux parents sur des questions concernant le rôle de particulier employeur	Effectif	%
Renvoi vers d'autres organismes	85	99%
Dont redirection vers :	Effectif	Part
Le centre Pajemploi	85	100%
La direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités	83	98%
Vers les organismes représentatifs tels que la Fédération des particuliers-employeurs de France (Fepem)	71	84%
D'autres organismes	48	56%

Fréquentation des familles	Effectifs
Nombre de familles différentes ayant bénéficié d'une information (collective ou individuelle)	13 392
Taux de fréquentation des familles*	41%
* ratio rapporté au nombre de familles Caf et Msa avec enfants de moins de 3 ans	
Offre de services aux familles	%
Proportion du temps de travail du RPE dédié à l'offre de services aux familles	35%

L'INFORMATION ET L'ACCOMPAGNEMENT DES PROFESSIONNELS

OFFRIR UN LIEU D'INFORMATION, DE RENCONTRES ET D'ÉCHANGES POUR LES PROFESSIONNELS

Actions en cas de difficulté pour répondre aux professionnels sur les questions concernant leur statut de salariés du particulier employeur	Effectif	%
Renvoi vers d'autres organismes	86	100%
Dont redirection vers :	Nombre	Part
Le centre Pajemploi	85	99%
La direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités	86	100%
Vers les associations et fédérations représentatives des assistants maternels	57	66%
D'autres organismes	51	59%

Motifs des entretiens individuels (présentiel, visio, téléphone)	Effectifs
Les conditions d'accès et d'exercice du métier	1 876
Les passerelles entre les différents métiers	86
Le droit du travail	4 869
Les formations continues	2 240
Le fonctionnement du RPE	7 500
Les besoins de l'enfant (sommeil, alimentation,...)	1 055
Les gestes et les postures au travail	121
L'éveil et le développement du jeune enfant (aménagement de l'espace, étapes développement, compétences langagières, sociales, pré-mathématiques, lecture partagée...)	984
Les ressources du territoires (Laep, ludothèque, médiathèque...)	337
L'accompagnement des parents dans l'éducation et le développement de leur enfant	762
Autres sujets	776

Fréquentation du RPE pour les temps d'information et d'échange par...	Effectif	%
Des assistants maternels exerçant en MAM	28	33%
Des professionnels de la garde d'enfants à domicile	19	22%

Accompagnement pour effectuer la demande d'honorabilité sur le site honorabilite.social.gouv	Effectifs
Nombre d'assistants maternels accompagnés	2

Ateliers d'éveil/animations pour les professionnels et les enfants accueillis	Effectif	%
Organisation d'ateliers d'éveil	86	100%
dont planning fixe	85	99%
dont organisés le lundi matin	41	48%
dont organisés le mardi matin	73	86%
dont organisés le mercredi matin	5	6%
dont organisés le jeudi matin	69	81%
dont organisés le vendredi matin	64	75%
dont organisés le samedi matin	1	1%
dont organisés le lundi après-midi	0	0%
dont organisés le mardi après-midi	0	0%
dont organisés le mercredi après-midi	0	0%
dont organisés le jeudi après-midi	1	1%
dont organisés le vendredi après-midi	0	0%
dont organisés le samedi après-midi	0	0%

Fréquence de participation des assistants maternels	Effectif	%
Au moins une fois par semaine	41	48%
Deux fois par mois	43	51%
Une fois par mois	1	1%
Moins d'une fois par mois	0	0%

Accompagnement sur le parcours de formation des professionnels	Effectif	%
RPE ayant donné des informations aux professionnels sur les formations disponibles	86	100%
RPE ayant mis les professionnels en relation avec les organismes de formation	85	99%
RPE ayant géré les inscriptions aux formations	59	69%
RPE ayant constitué les groupes pour faire des inscriptions collectives	73	85%
RPE ayant mis à disposition d'une salle pour les organismes de formation	75	87%

Mission renforcée d'analyse de la pratique	Effectif	Part
RPE engagés sur la mission d'analyse de la pratique	15	17%
dont RPE évalués sur la mission d'analyse de la pratique	14	93%
dont objectif 1 atteint (au moins 8 assistants maternels différents ont bénéficié d'atelier d'analyse de la pratique)	11	79%
dont objectif 2 atteint (au moins 6 séances d'analyse de la pratique organisées)	10	71%
dont mission renforcée atteinte	10	71%

Mise en relation de l'offre et de la demande	Effectif	Part
Spécifique d'accueil d'enfants en situation de handicap	85	99%
Spécifique d'accueil d'enfants en horaires atypiques	84	98%

Accompagner les parents dans l'appropriation de leur rôle de particulier employeur	Effectifs
Nombre de contacts reçus par les familles	12 923

Charte nationale d'accueil du jeune enfant	Effectif	%
Informations faite par le RPE	75	87%

SPPE - Démarches administratives et déclarations sociales et fiscales pour le compte des parents	Effectif	%
Mises en place d'actions par le RPE	44	51%

Actions, démarches innovantes pour les familles	Effectif	%
Mises en place d'actions par le RPE	61	71%

Offre de services pour les professionnels de la garde à domicile	Effectif	%
Mises en place d'actions	46	53%

Motifs des réunions collectives, conférences thématiques ou temps d'échange, groupes de paroles entre professionnels	Effectifs
Les conditions d'accès et d'exercice du métier	102
Les passerelles entre les différents métiers	7
Le droit du travail	54
Les formations continues	112
Le fonctionnement du RPE	224
Les besoins de l'enfant (sommeil, alimentation,...)	92
Les gestes et les postures au travail	27
L'éveil et le développement du jeune enfant (aménagement de l'espace, étapes développement, compétences langagières, sociales, pré-mathématiques, lecture partagée...)	182
Les ressources du territoires (Laep, ludothèque, médiathèque...)	126
L'accompagnement des parents dans l'éducation et le développement de leur enfant	101
Autres sujets	86

Informier et assister les assistants maternels dans le cadre de leurs démarches sur le site monenfant.fr	Effectifs
Nombre d'assistants maternels accompagnés pour effectuer les démarches d'inscription et de déclaration sur le site monenfant.fr	479
Nombre d'assistants maternels accompagnés pour effectuer la mise à jour de sa fiche identitaire et de ses disponibilités d'accueil sur le site monenfant.fr	316

Événements ponctuels	Effectif	%
Organisation d'événements (fêtes, sorties,...)	86	100%
dont un seul événement	1	1%
dont deux événements	5	6%
dont plus de deux événements	78	91%

Organisation des ateliers d'éveil	Effectifs / heures
Nombre total d'ateliers d'éveil	8 664
Nombre moyen d'atelier par ETP	81,6
Temps moyen hebdomadaire consacré à l'organisation des ateliers	7,7
Durée moyenne hebdomadaire des ateliers	7,4

Fréquentation	Effectif	%
RPE avec fréquentation des ateliers d'éveil par des assistants maternels de MAM	27	31%
RPE avec fréquentation des ateliers d'éveil par des professionnels de la garde à domicile	14	16%
	Effectifs / %	
Nombre d'enfants différents ayant participé aux ateliers d'éveil	11 969	
Taux de fréquentation des enfants aux ateliers d'éveil*	33%	
Nombre d'assistants maternels différents ayant participé aux ateliers d'éveil	3 197	
Taux de fréquentation des assistants maternels aux ateliers d'éveil**	60%	
Nombre de professionnels de la garde d'enfants à domicile ayant participé aux ateliers d'éveil	18	

* ratio rapporté au nombre d'enfants Caf et Msa de moins de 3 ans
** ratio rapporté au nombre d'assistants maternels agréés ayant travaillé au moins 1 mois

Analyse de la pratique	Effectif	%
RPE ayant organisé des séances d'analyse de la pratique avec les professionnels	35	41%

	Effectifs
Nombre total d'assistants maternels différents ayant bénéficié d'ateliers d'analyse de la pratique	359
dont dans le cadre de la mission renforcée	123
Nombre total de séances d'analyse de la pratique	219
dont dans le cadre de la mission renforcée	65

ACCOMPAGNER LA PROFESSIONNALISATION ET L'AMÉLIORATION CONTINUE DES PRATIQUES

LUTTER CONTRE LA SOUS ACTIVITÉ SUBIE DES ASSISTANTS MATERNELS ET LE MANQUE D'ATTRACTIVITÉ DU MÉTIER

Actions pour lutter contre la sous-activité	Effectif	Part
Aide à la rédaction du CV ou du projet d'accueil	30	35%
Le Rpe donne des conseils pour la réalisation des entretiens avec les familles	73	85%
Orientation vers des formations	78	91%
Orientation vers la PMI	72	84%
Organisation de temps de rencontre parents-professionnels	34	40%
Accompagnement des professionnels dans une perspective d'évolution de leur offre d'accueil	48	56%
Communication régulière sur les disponibilités des professionnels	84	98%
Incitation des professionnels à mettre leurs disponibilités régulièrement à jour sur le site monenfant.fr	83	97%
Partenariat avec pôle emploi/France travail ou un autre acteur de l'insertion socio-professionnelle	16	19%
Autres actions	28	33%

Accompagnement de projet de création de MAM	Effectif	Part
RPE ayant accompagné des projets de création de MAM	18	21%
dont par une identification des besoin du territoire	15	83%
dont par le montage administratif du projet	9	50%
dont par une aide au démarrage du projet	10	56%
dont par un autre accompagnement	9	50%
	Effectifs	
Nombre total de projets de création de MAM accompagnés	21	
dont accompagnement au titre du PIAje	7 (33%)	

FREQUENTATION ET ACTIONS INNOVANTES

Fréquentation des professionnels	Effectifs / %
Nombre d'assistants maternels différents ayant bénéficié de renseignements individuels	6 151
Proportion d'assistants maternels ayant bénéficié de renseignements individuels*	116%
Nombre d'assistants maternels différents ayant participé à des temps d'information ou de dialogue collectifs	2 002
Proportion d'assistants maternels du territoire ayant participé à des temps d'information ou de dialogue collectifs*	38%
Nombre d'assistants maternels différents ayant participé aux activités du RPE au moins une fois	4 170
Proportion d'assistants maternels du territoire ayant participé aux activités du RPE au moins une fois*	79%
Nombre de salariés à domicile différents ayant participé aux activités du RPE au moins une fois	169

* ratio rapporté au nombre d'assistants maternels agréés ayant travaillé au moins 1 mois

Accompagnement des assistants maternels contre la sous-activité	Effectifs
Nombre d'assistants maternels ayant signalé leur sous-activité au RPE	540
Nombre d'assistants maternels ayant signalé leur sous activité et ayant bénéficié de l'accompagnement du Rpe pour améliorer leur employabilité	319
Proportion d'assistants maternels ayant bénéficié de l'accompagnement du RPE parmi ceux ayant signalé leur sous activité	59%

Actions de promotion	Effectif	Part
RPE ayant mis en place des actions de promotion de l'accueil chez un assistant maternel auprès des parents en recherche d'un mode d'accueil	63	73%
RPE ayant mis en place des actions de promotion du métier d'assistant maternel en direction de futurs/potentiels assistants maternels	41	48%

Mission renforcée de promotion renforcée de l'accueil individuel	Effectif	Part
RPE engagés sur la mission de promotion renforcée de l'accueil individuel	30	35%
dont RPE évalués sur la mission de promotion renforcée de l'accueil individuel	29	97%
dont Objectif 1 atteint (réalisation dans l'année d'au moins une action de promotion dans le cadre de sa stratégie pluriannuelle)	28	97%
dont Objectif 2 atteint (établir une stratégie pluriannuelle de promotion de l'accueil individuel ou du métier d'assistant maternel)	28	97%
dont mission renforcée atteinte	28	97%

Actions, démarches innovantes pour les professionnels	Effectif	%
Mises en place d'actions par le RPE	62	72%