

## Indicateurs Égalité Homme / Femme 2025 de la Caf Touraine

### Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	86
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	86

### 1 - Indicateur écart de rémunération entre femmes et hommes

Le résultat obtenu à l'indicateur 1 est de 3,4%, ce qui représente 36/40 points obtenus.

#### Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	3.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	36

### 2 - Indicateur écart de taux d'augmentation entre femmes et hommes

Le résultat obtenu à l'indicateur 2 est de 5,9%, ce qui représente 20/20 points obtenus.

#### Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	5.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	20

### 3 - Indicateur écart de taux de promotions entre femmes et hommes

Le résultat obtenu à l'indicateur 3 est de 2,3%, ce qui représente 10/15 points obtenus.

#### Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	2.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	10

#### 4 - Indicateur pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé maternité

Le résultat obtenu à l'indicateur 4 est de 100%, ce qui représente 15/15 points obtenus.

##### **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

#### 5 - Indicateur du nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

##### **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5