

# INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2024

La Caf de l'Indre promeut l'égalité professionnelle  
entre les hommes et les femmes

## INDEX D'ÉGALITÉ H/F

L'index de l'égalité professionnelle a été instauré par la Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, afin de lutter contre les inégalités salariales entre les femmes et les hommes.

L'index se compose de 4 grands critères qui évaluent les inégalités entre femmes et hommes dans les entreprises sous la forme d'une note sur 100.



## LES INDICATEURS

### Indicateur 1 relatif à l'écart de rémunération

**Note obtenue → Non calculable**

(en raison de notre effectif de catégories socio-professionnelles insuffisant, qui permettrait d'identifier trop facilement les personnes concernées.).

### Indicateur 2 relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

**Note obtenue → 35/35**

### Indicateur 3 relatif au pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

**Note obtenue → 15/15**

### Indicateur 4 relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

**Note obtenue → 5/10**

## NOTE GLOBALE

Total de points obtenus (sur nombre de points maximum pouvant être obtenus) : **55/60**

