

## LA CAF DE L'HERAULT ET SES PARTENAIRES, ENGAGÉS POUR LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE DE SES SALARIÉS

**La Caf de l'Hérault et ses équipes participent pour la deuxième année au Marathon de Montpellier, ce dimanche 20 mars.**

**Pres de 50 bénévoles, partenaires, coureurs et leur famille seront mobilisés pour l'évènement**

Cet évènement concrétise l'engagement Rse de la Caf de l'Hérault, étant labellisée organisme « Engagé Rse » niveau confirmé par l'Afnor depuis septembre 2021. En effet, la participation au marathon relève d'un engagement fort de la politique Rse de la Caf de l'Hérault : garantir la santé, la sécurité au travail et promouvoir la qualité de vie au travail.

Ce dimanche 20 mars, 30 coureurs de la Caf de l'Hérault seront réunis afin de participer au marathon de Montpellier en relais ou au semi-marathon.

**Des partenariats solides**

Cet évènement sera l'occasion de mettre en lumière les partenaires Rse de la Caf de l'Hérault, tous invités à venir dimanche autour d'un pique-nique :



- L'association Sakado, avec laquelle l'organisme apporte, chaque année au moment des fêtes de fin d'année, un soutien aux personnes sans-abris.
- L'association Projet Ocean Rescue, qui contribue à la préservation de l'environnement, par des actions de dépollution et de mise en valeur des déchets.
- L'Afnor qui a décerné le label Engagé Rse au niveau confirmé à la Caf de l'Hérault et qui lui permet aujourd'hui de développer sa démarche Rse.
- La fondation Face Hérault, qui a pu apporter son soutien ainsi qu'un accompagnement aux équipes de la Caf lors du projet de labellisation.
- L'association Les Papillons, dont le but est d'installer des boîtes aux lettres pour permettre aux enfants de libérer leur parole des maltraitances dont ils sont victimes.
- Le Gefluc, une association de lutte contre le cancer, avec laquelle un partenariat solide est ancré depuis 2018.

**Une Caf engagée pour la santé de ses salariés**

Depuis 2018, des actions bien-être et de prévention sont menées auprès des salariés de la Caf de l'Hérault.

En 2021, les salariés ont notamment pu évaluer leurs habitudes comportementales grâce au dispositif Ge-test mis en place par le Gefluc. Selon les résultats, 87% des agents ne pratiquent pas assez d'activités physiques et 48% des agents ont passé un temps moyen quotidien non actif trop élevé.

C'est pourquoi la Caf a mis en place de nombreuses actions début 2022 afin de lutter contre la sédentarité et de favoriser le bien-être et l'expression des salariés :

- Organisation d'évènements sportifs (Marathon de Montpellier et Montpellier Reine à venir),
- Installation de bornes de recharge à énergie humaine au sein des locaux,
- Mise en place de séances de sophrologie pour les agents.