

SCHÉMA DIRECTEUR D'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Horizon 2027



TABLE DES

matières

01

Introduction

03

Décupler, Piloter, Outiller la démarche

04

Faire évoluer nos propres comportements

10

Accompagner nos publics et nos partenaires

15

Notre engagement sur la durée





✧ Introduction ✧



Durant la période précédente, la Caf de la Charente-Maritime s'est déjà engagée dans la voie de réduction des émissions carbone, comme en témoignent quelques marqueurs sur la période 2018-2022 :

- Une réduction de 74 % de kilomètres parcourus pour les déplacements professionnels
- L'acquisition de 8 véhicules électriques ou hybrides
- La diminution de 29 % des consommations d'électricité et gaz, tous sites confondus...

La période qui s'annonce est l'occasion de poursuivre l'engagement de la Caf dans la réduction progressive de son impact environnemental, qui se traduit sous la forme d'un schéma directeur de l'adaptation au changement climatique qui définit les lignes directrices ainsi que les premières actions identifiées.

L'enjeu majeur réside dans l'intégration réussie des mesures d'adaptation au changement climatique dans les processus opérationnels quotidiens et dans la culture organisationnelle. Il s'agit de veiller à ce que chaque partie prenante comprenne l'importance de ces mesures, les intègre dans son quotidien et soit pleinement engagé dans la démarche.

La résilience face aux changements climatiques est également un enjeu clé. Cela implique des choix judicieux face aux risques pour assurer une durabilité à long terme.





Introduction



3 axes principaux



- **Deux axes internes orientés sur l'entreprise Caf et son empreinte CO2, avec l'ambition de diminuer significativement cette empreinte**
 - **Décupler, Piloter, Outiller la démarche de transition écologique.**
 - **Faire évoluer nos propres comportements en faveur de la transition écologique**
- **Un axe orienté vers les allocataires et les partenaires avec l'objectif de les sensibiliser sur leur propre empreinte, communiquer sur la transition écologique et faire évoluer les comportements.**
 - **Accompagner nos publics et nos partenaires à s'adapter au changement climatique**

Il vise à considérer notamment l'ensemble des actions proposées par le comité de direction, mais aussi celles du groupe environnement du projet d'entreprise, celles issues du partenariat avec Green & Blue, celles prévues dans le cadre du PNI...

Nous avons souhaité que ce schéma débute par une partie intitulée « piloter et outiller la démarche de transition écologique », afin de pouvoir mesurer l'impact réel des actions mises en œuvre sur nos émissions carbone, nos décisions stratégiques, les comportements de nos salariés, dédiée au pilotage des actions mises en œuvre.

Pour chaque action identifiée dans ce schéma, nous avons pris soin d'indiquer :

- Leurs modalités de mise en œuvre, leur échéance, et les acteurs chargés de leur mise en œuvre ;
- si celle-ci visait à atténuer les effets du changement climatique (agir sur les causes du changement climatique) ou à s'y adapter (agir sur les conséquences du changement climatique) ;
- si celle-ci avait un effet direct ou indirect sur le changement climatique.



DÉCOUPLER PILOTER OUTILLER

la démarche



▶ Nos émissions carbone

Réaliser un bilan carbone, accompagné d'un plan d'adaptation

📅 31/12/2024

👥 Groupe environnement

🎯 Effet direct

🌱 Atténuation



▶ Les décisions stratégiques et opérationnelles

Définir quelques critères environnement à considérer lors des arbitrages, utiles à l'aide à la décision

📅 31/12/2023

👥 Comité de direction

🎯 Effet indirect

🌱 Atténuation/adaptation



▶ Les comportements de l'ensemble du personnel

Identifier les thèmes prioritaires des salariés - Engager une sensibilisation sur ces thèmes (conférence, ateliers....)

📅 1er semestre 2024

👥 Groupe environnement

🎯 Effet indirect

🌱 Atténuation/adaptation



▶ Le pilotage et le suivi du SDAAC

Suivre 2 fois par an l'évolution des données identifiées comme devant être suivies, pour nous permettre d'ajuster le cas échéant notre plan d'action

📅 au 1er et au 2nd semestre de chaque année

👥 Revue de pilotage global

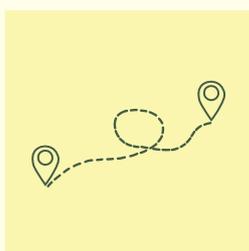
🎯 Effet indirect

🌱 Atténuation/adaptation



FAIRE ÉVOLUER

nos propres comportements



Les mobilités douces de notre personnel

Participer à l'expérimentation avec Green&Blue consistant à identifier et lever les freins à la mobilité douce



2024



Ambassadeur et référents mobilité douce du groupe Environnement + Green&Blue



Effet direct



Atténuation

Evaluer notre empreinte (bilan carbone), partie salariés



2024



Groupe environnement



Effet indirect



Adaptation

Dans le cadre du bilan carbone, identifier et mettre en œuvre des actions de diminution de nos émissions



2024



Groupe environnement



Effet direct



Atténuation

Développer le nombre de salariés optant pour des mobilités douces ou partagées pour leurs déplacements domicile-travail (bénéficiaires FMD)



2024



Direction - Groupe mobilité - Service RH



Effet indirect



Adaptation

Développer notre flotte de véhicules électriques (voitures, vélos) pour les déplacements professionnels



2024



Service logistique



Effet direct

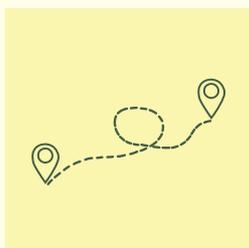
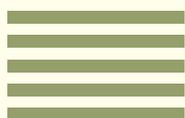


Adaptation



FAIRE ÉVOLUER

nos propres comportements



Les mobilités douces de notre personnel

Prioriser le train comme mode de déplacement professionnel

2024

Direction

Effet direct

Adaptation

Promouvoir les formes alternatives de travail sur site, notamment pour ceux qui ont une distance importante entre leur domicile et leur travail

2025

Direction

Effet direct

Adaptation



Le patrimoine immobilier

Améliorer notre performance énergétique sur tous nos sites en optimisant l'usage des fluides (eau, électricité, gaz....)

2024

Logistique

Effet direct

Atténuation

Adapter les bâtiments aux usages pour limiter les déplacements et les consommations énergétiques

2024

Logistique

Effet direct

Atténuation



FAIRE ÉVOLUER

✧ *nos propres comportements* ✧



Le patrimoine immobilier

Aménager les espaces en fonction des usages et de la sobriété énergétique

📅 2025

👥 Logistique

🎯 Effet direct

♻️ Atténuation

Faire preuve de résilience face aux nouveaux risques (submersion, tempête, séisme, canicule, inondation, érosion, acidification des océans, nouveaux virus...)

📅 2024

👥 Direction - Cellule de crise

🎯 Effet direct

♻️ Adaptation

**Favoriser la sobriété énergétique (chauffage, électricité)
ex : décalage de l'ouverture des sites à 7h20 (et non 7h)**

📅 2024

👥 Direction/logistique/informatique

🎯 Effet direct

♻️ Atténuation

Mieux gérer notre consommation d'eau (lutte contre le gaspillage, récupération de l'eau...)

📅 2024

👥 Logistique - Groupe environnement

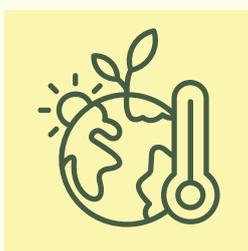
🎯 Effet direct

♻️ Atténuation/adaptation



FAIRE ÉVOLUER

nos propres comportements



▶ Les décisions prises en cas d'événement climatique extrême

Elaborer et respecter les plans canicule/plans tempête pour préserver la santé de notre personnel

📅 2023

👤 Rpga

🎯 Effet direct

🌱 Adaptation



▶ L'utilisation du numérique

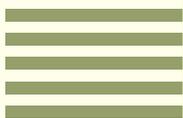
Quantifier et limiter la consommation : prendre conscience, mettre en œuvre les bonnes pratiques de la sobriété numérique

📅 2024

👤 Facilitateurs numériques, référents TNI

🎯 Effet direct

🌱 Atténuation



▶ Les achats responsables

Privilégier les achats locaux, bio, circuits courts

📅 2023

👤 Logistique - Direction

🎯 Effet indirect

🌱 Atténuation

Prioriser l'achat d'équipements durables et réparables

📅 2023

👤 Logistique - Direction

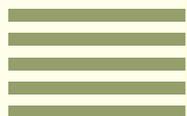
🎯 Effet indirect

🌱 Atténuation



FAIRE ÉVOLUER

nos propres comportements



▶ Les achats responsables

Engager une réflexion sur l'alimentation, avec l'ambition de faire évoluer les pratiques individuelles, notamment sur le lieu de travail

📅 2026

🌿 Green & Blue

🎯 Effet indirect

🌍 Atténuation

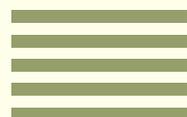
Promouvoir des espaces de troc

📅 2024

🌿 Groupe Environnement

🎯 Effet direct

🌍 Atténuation



▶ Le tri des déchets sur tous les sites

Instaurer un recyclage de tous nos déchets, y compris le compostage

📅 2024

🌿 Groupe environnement

🎯 Effet direct

🌍 Adaptation

Réduire nos déchets

📅 2025

🌿 Groupe environnement

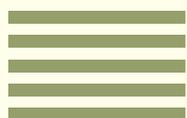
🎯 Effet indirect

🌍 Adaptation



FAIRE ÉVOLUER

nos propres comportements



L'engagement citoyen de notre personnel

Promouvoir les dispositifs existants favorisant l'engagement citoyen

📅 2025

👥 Direction - Service RH

🎯 Effet indirect

🔄 Adaptation

Permettre l'exercice du mécénat de compétences

📅 2025

👥 Direction

🎯 Effet indirect

🔄 Adaptation

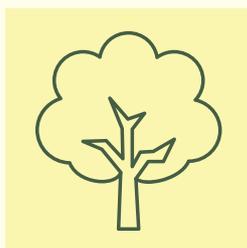
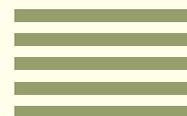
Former l'ensemble du personnel sur des thématiques liées au changement climatique

📅 2024

👥 RH

🎯 Effet indirect

🔄 Adaptation



L'engagement de la Caf

Contribuer au reboisement du marais poitevin dans le cadre d'une convention commune avec les Caf des Deux Sèvres et de Vendée

📅 2023

👥 Direction

🎯 Effet direct

🌿 Atténuation



ACCOMPAGNER NOS PUBLICS



à s'adapter



▶ Les comportements de nos partenaires en matière de développement sur le territoire

Intégrer dans nos CTG des enjeux de préservation de l'environnement dans le développement sur les territoires en intégrant un axe mobilité douce pour nos publics.

- 📅 Période COG, au fur et à mesure des renouvellements de CTG
- 👥 Action sociale
- 🎯 Effet indirect
- 🔄 Adaptation



▶ Le développement de modes d'accueil du jeune enfant éco-responsable

Adapter nos financements pour inciter les structures à adopter une démarche éco-responsable (rénovation thermique, réduction du plastique, qualité des services...)

- 📅 Début 2024
- 👥 Action sociale
- 🎯 Effet indirect
- 🔄 Adaptation

Accompagner/sensibiliser les gestionnaires

- 📅 Second semestre 2024
- 👥 Action sociale
- 🎯 Effet indirect
- 🔄 Adaptation

Exiger ou promouvoir un label écolo-crèche en fonction des territoires

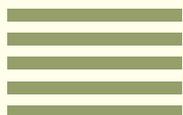
- 📅 A compter de 2025
- 👥 Action sociale
- 🎯 Effet direct
- 🔄 Adaptation



ACCOMPAGNER NOS PUBLICS



à s'adapter



▶ Le développement et la rénovation des accueils péri et extra scolaires éco-responsables

Adapter nos financements pour inciter les structures à adopter une démarche éco-responsable (rénovation thermique, réduction du plastique, qualité des services...)

📅 Début 2024

👥 Action sociale

🎯 Effet indirect

🌱 Atténuation

Accompagner/ sensibiliser des gestionnaires d'accueil de loisirs

📅 A compter du second semestre 2024

👥 Action sociale

🎯 Effet indirect

🌱 Adaptation

Créer / promouvoir un label écolo pour les accueils de loisirs et locaux jeunes

📅 A compter de 2025

👥 Action sociale

🎯 Effet direct

🌱 Adaptation



ACCOMPAGNER NOS PUBLICS



à s'adapter



L'adaptation de nos offres aux allocataires

Adapter notre règlement intérieur d'action sociale pour influencer sur les comportements de nos allocataires



2024



Action sociale



Effet direct



Adaptation

Développer les téléservices pour éviter les déplacements de nos allocataires



En fonction du développement de la DSI



Services communication, Action sociale, Prestations et Dcf



Effet indirect



Atténuation

Mettre en œuvre d'autres actions issues du bilan carbone



En fonction du plan d'action



Services communication, Action sociale, Prestations et Dcf



Effet direct



Atténuation/adaptation

Développer notre partenariat pour un maillage territorial en termes d'offre d'accueil de proximité pour éviter les déplacements de nos allocataires



2023



Services Action sociale et Prestations



Effet indirect



Atténuation



ACCOMPAGNER NOS PUBLICS



à s'adapter



La non-décence des logements

Participer au repérage des logements non-décents (déploiement de Orthi)



Début 2024



Services Prestations et Action sociale



Effet indirect



Atténuation

Modifier le règlement intérieur d'action sociale pour favoriser les modes de chauffage durables



01/02/2024



Action sociale



Effet direct



Atténuation



La mobilité douce de notre public

Identifier des leviers pour l'adoption des mobilités douces



2024



Groupe mobilité



Effet indirect



Atténuation



La sensibilisation des jeunes aux usages du numérique

Développer les partenariats pour développer les compétences numériques des jeunes et la sensibilisation à la sobriété numérique



Début 2025



Services Prestations et Action sociale



Effet indirect



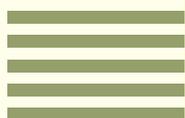
Atténuation



ACCOMPAGNER NOS PUBLICS



à s'adapter



L'engagement citoyen

Sensibiliser nos publics au développement durable



A compter du second semestre 2025



Services Action sociale et Prestations



Effet indirect



Atténuation/adaptation

Soutenir financièrement des initiatives innovantes contribuant à l'atténuation des impacts sur le climat ou à l'adaptation au changement climatique



2024



Action sociale



Effet direct (appel à projet)



Atténuation/adaptation



LEXIQUE



des sigles utilisés



COG : convention d'objectifs et de gestion

CTG : convention territoriale globale

DCF : direction comptable et financière

DSI : direction du système d'information

FMD : forfait mobilité durable

G&B : chaire Green and Blue (transition écologique, travail et territoire)

PNI : plan national immobilier

RH : ressources humaines

RPCA : responsable du plan de continuité de l'activité

RSE : responsabilité sociétale de l'entreprise

SDAACC : schéma directeur de l'adaptation et de l'accompagnement au changement climatique

TNI : transformation numérique interne



Mars 2024

Conception : service communication - Caf 17