

FICHE DE POSTE « REFERENT A.V.I.P »

Descriptif du poste:

Le référent A.V.I.P d'un Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant a pour mission d'assurer la coordination de l'ensemble des actions, qu'elles soient collectives ou individuelles, à l'attention des familles inscrites dans un parcours de réinsertion sociale et/ou professionnelle qui fréquentent l'établissement au titre de la garde de leur(s) enfant(s).

Le référent travaille en étroite collaboration avec l'équipe de(s) l'établissement(s) afin d'identifier, accompagner les familles fréquentant la structure.

Le référent sera amené à travailler avec les institutions et partenaires du domaine dans le but de faciliter l'accompagnement et le suivi de ces familles (Pôle Emploi, Conseil Départemental, prestataires habilités).

Le référent veille et garantit que les familles fréquentant l'établissement afin que celles-ci disposent de l'ensemble des éléments nécessaires à leur réinsertion sociale et/ou professionnelle.

Il met en œuvre les actions permettant de faciliter les liens entre les institutions partenaires et les familles inscrites dans un parcours de réinsertion.

Domaine d'activité et compétences requises :

Le référent 'AVIP' a pour mission générale d'accompagner, de susciter, de promouvoir, d'animer des actions permettant l'insertion-des familles fréquentant l'établissement d'accueil au titre de la garde de leurs enfants.

Missions :

- Elaborer et mettre à jour le diagnostic des besoins au regard de la spécificité du projet ;
- Renseigner les disponibilités en temps réel des places réservées « Avip » par l'utilisation d'un outil de suivi et la mise à disposition d'un planning des disponibilités de ces places grâce à une fiche de liaison en lien avec la Direction de l'établissement ;
- Travailler en étroite collaboration avec le coordonnateur départemental Avip qui anime le réseau des référents Avip des structures labellisées et suit le dispositif à l'échelle et lui donne de la visibilité sur les places disponibles « Avip » .
- Accueillir et accompagner les familles orientées par le coordonnateur départemental et les prescripteurs et susceptibles de bénéficier d'une place d'accueil AVIP en vue-de faciliter le parcours de ces dernières-;
- Veiller à la pérennité de l'accueil de l'enfant dès l'entrée du parent dans le parcours en l'orientant à l'issue DU contrat d'insertion vers une place d'accueil relevant du droit commun au sein de l'établissement AVIP, ou en lui proposant des solutions vers d'autres modes de garde, en collaboration étroite avec le Relais Petite Enfance (RPE) du territoire.

- Créer des liens et mettre en place des actions avec les autres acteurs de la petite enfance du champ de l'insertion professionnelle et du soutien à la parentalité, en prenant appui notamment sur les Réseaux d'Ecoute d'Appui et d'Accompagnement à la Parentalité (Reaap), les Lieux d'Accueil Enfant Parent (Laep) ; de la Petite Enfance (Relais Petite Enfance) du territoire facilitant le retour à l'emploi du ou des parents.
- Rendre compte aux institutions de l'ensemble des actions mises en place et d'en assurer l'évaluation ainsi que la transmission de bilans à l'ensemble des partenaires institutionnels par l'intermédiaire du coordonnateur départemental.

Aptitudes à la tenue du poste :

- Posséder une bonne connaissance du réseau partenarial de son territoire dans le du champ de la petite enfance, du soutien à la parentalité et de l'insertion,
- Connaître les politiques familiales publiques mises en œuvre par les institutions sociales,
- Savoir créer des espaces d'échanges privilégiés avec les familles sur des temps collectifs ou individuels,
- Avoir des connaissances sur la gestion de projet afin d'identifier les besoins des familles, les analyser, proposer des solutions adaptées et en assurer le reporting auprès de sa hiérarchie et des institutions partenaires.
- Développer une appétence pour du travail collectif sur des projets partagés,
- Avoir la capacité à travailler en équipe et en partenariat, la capacité d'initiative, le sens de la communication, de fortes qualités relationnelles et une grande capacité d'écoute,
- Maîtriser les outils bureautiques permettant le suivi de l'ensemble de ces missions,

Information liée au référent Avip	
- Nom/Prénom :	Visa collectivité ou association
- Mail + téléphone :	Date :
- Fonction occupée :	
- Diplômes :	
- Temps de travail consacré à la fonction de référent :	
- Date de prise de fonction :	