



02

## FICHE DE MISSION REFERENT AVIP

### Descriptif de la mission :

Le référent Avip d'une crèche a pour mission **d'assurer la coordination de l'ensemble des actions**, qu'elles soient collectives ou individuelles, **à l'attention des familles inscrites dans un parcours de réinsertion sociale et/ou professionnelle** qui fréquentent l'établissement au titre de la garde de leur(s) enfant(s).

Le référent **travaille en étroite collaboration avec l'équipe de l'établissement** afin d'identifier et accompagner les familles fréquentant la structure. Il sera amené **à travailler avec les institutions et partenaires de l'insertion professionnelle et sociale** dans le but de faciliter l'accompagnement et le suivi de ces familles.

Le référent **met en œuvre les actions permettant de faciliter les liens entre les institutions partenaires et les familles concernées.**

### Domaine d'activité et compétences requises :

- élaborer et assurer le suivi du projet,
- assurer le bon fonctionnement du projet (circuit, disponibilités, etc..),
- accueillir et accompagner les familles orientées par les institutions partenaires du label et susceptibles de bénéficier d'une place d'accueil Avip en vue de faciliter le parcours de ces dernières,
- veiller à la pérennité de l'accueil de l'enfant dès l'entrée du parent dans le parcours en l'orientant à l'issue du contrat d'insertion vers une place d'accueil relevant du droit commun au sein de l'établissement Avip, ou en lui proposant des solutions vers d'autres modes de garde, en collaboration étroite avec le Relais Petite Enfance (Rpe) du territoire,

- créer des liens et mettre en place des actions avec les autres acteurs de la petite enfance du champ de l'insertion professionnelle et du soutien à la parentalité, en prenant appui notamment sur les Réseaux d'Ecoute d'Appui et d'Accompagnement des Parents (Reaap), les Lieux d'Accueil Enfants Parents (Laep), de la Petite Enfance (Relais Petite Enfance) du territoire facilitant le retour à l'emploi du ou des parents
- assurer l'évaluation du dispositif et rendre compte aux institutions de l'ensemble des actions mises en oeuvre (comité de suivi, etc..)

#### **Aptitudes attendues :**

- posséder une bonne connaissance du réseau partenarial de son territoire dans le champ de la petite enfance, du soutien à la parentalité et de l'insertion,
- connaître les politiques familiales publiques mises en œuvre par les institutions sociales,
- savoir créer des espaces d'échanges privilégiés avec les familles sur des temps collectifs ou individuels,
- avoir des connaissances sur la gestion de projet afin d'identifier les besoins des familles, les analyser, proposer des solutions adaptées, faire le lien avec les différents partenaires locaux et le chargé de coopération de la Ctg et en assurer le reporting des institutions partenaires.
- développer une appétence pour du travail collectif sur des projets partagés,
- avoir la capacité à travailler en équipe et en partenariat, la capacité d'initiative, le sens de la communication, de fortes qualités relationnelles et une grande capacité d'écoute,
- maîtriser les outils bureautiques permettant le suivi de l'ensemble de ces missions.