

# LES SALAIRES FRANÇAIS ET LE TRAVAIL APRES LE CONFINEMENT,

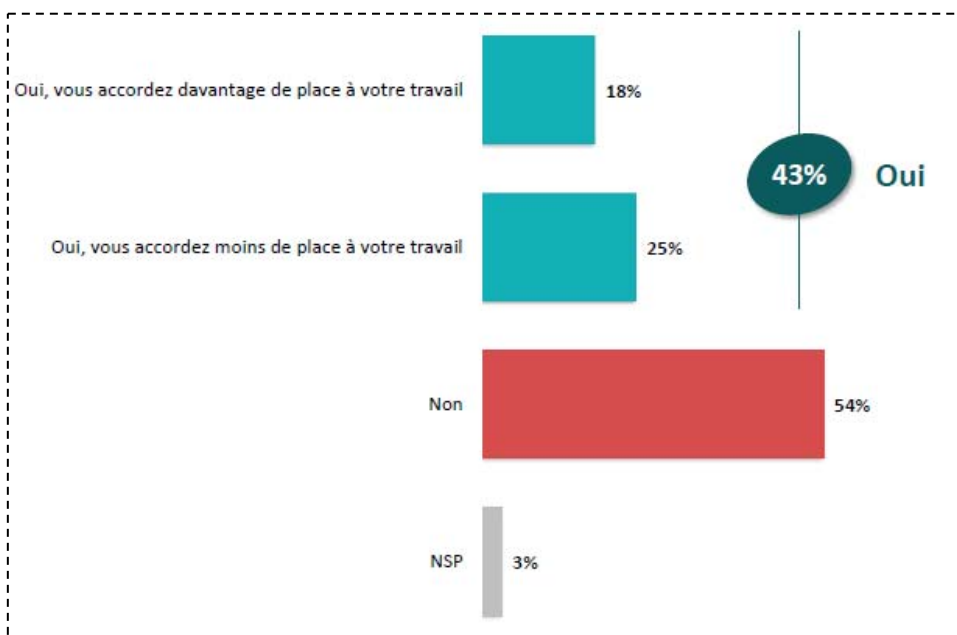
Opinion way – juin 2020

Pay fit

## Le vécu du confinement par les salariés

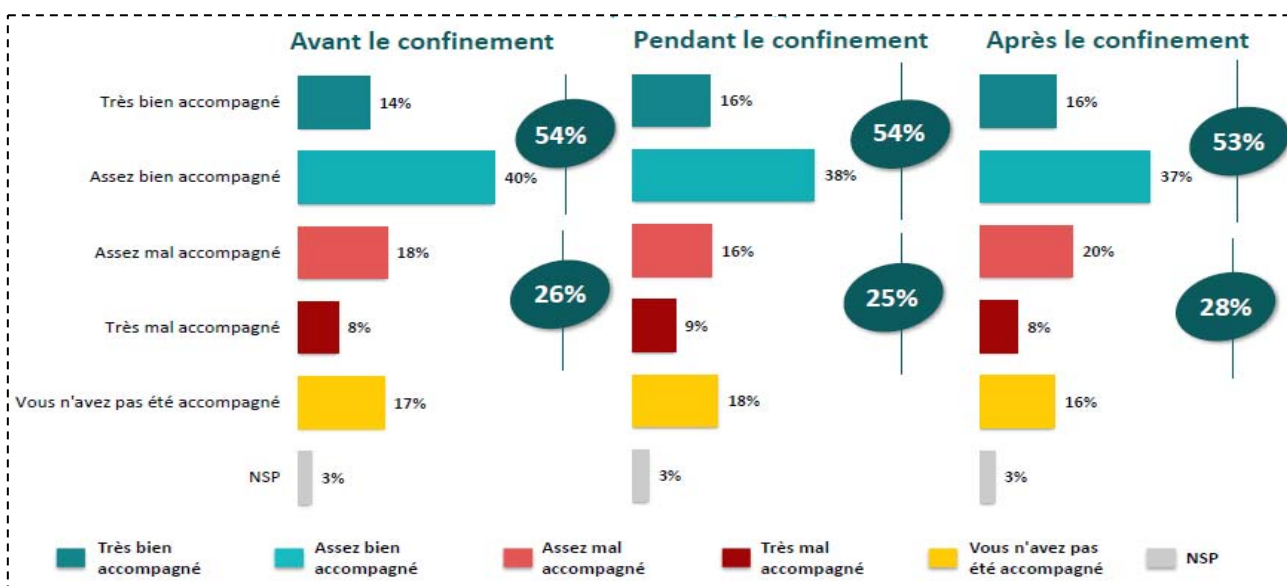
### L'évolution du rapport au travail pendant le confinement

Diriez-vous que votre rapport au travail a évolué pendant le confinement ?



### L'accompagnement par la direction des ressources humaines

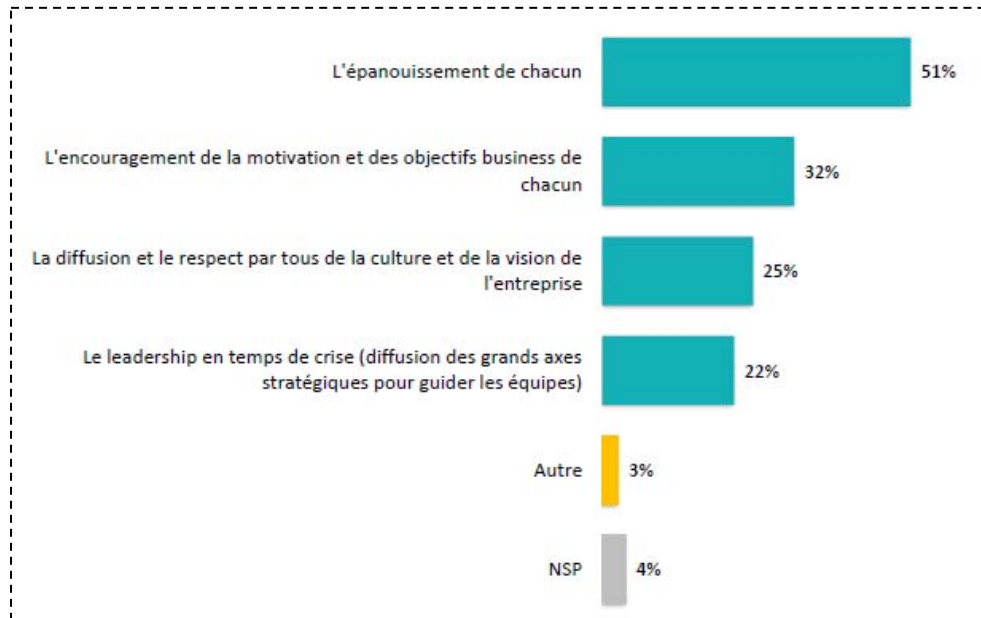
Diriez-vous que vous avez été bien ou mal accompagné par le responsable du personnel ou la direction des ressources humaines de votre entreprise avant/après/pendant le confinement ?



## Les évolutions attendues

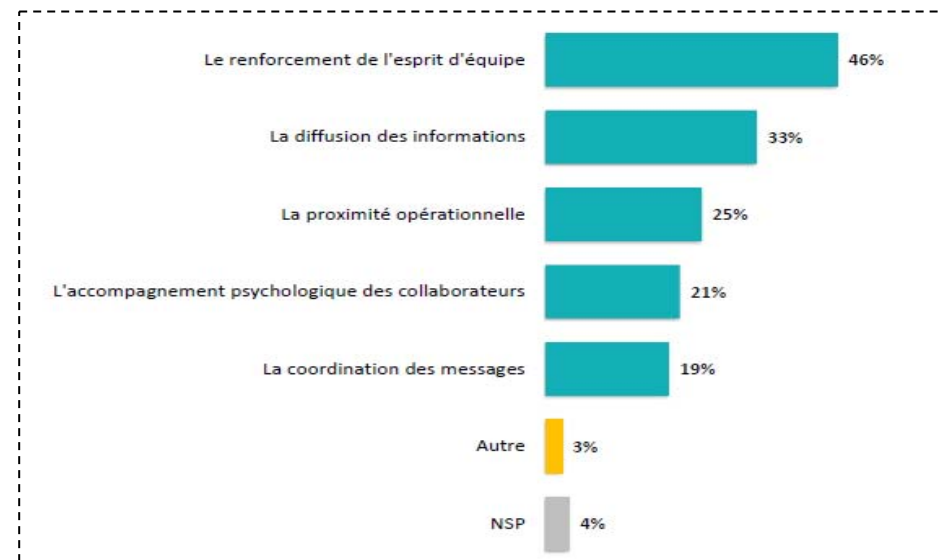
### Les rôles prioritaires de la direction envers les équipes

A l'issue de la crise sanitaire, quels devraient être les rôles prioritaires du top management/de la direction de votre entreprise auprès des équipes ?



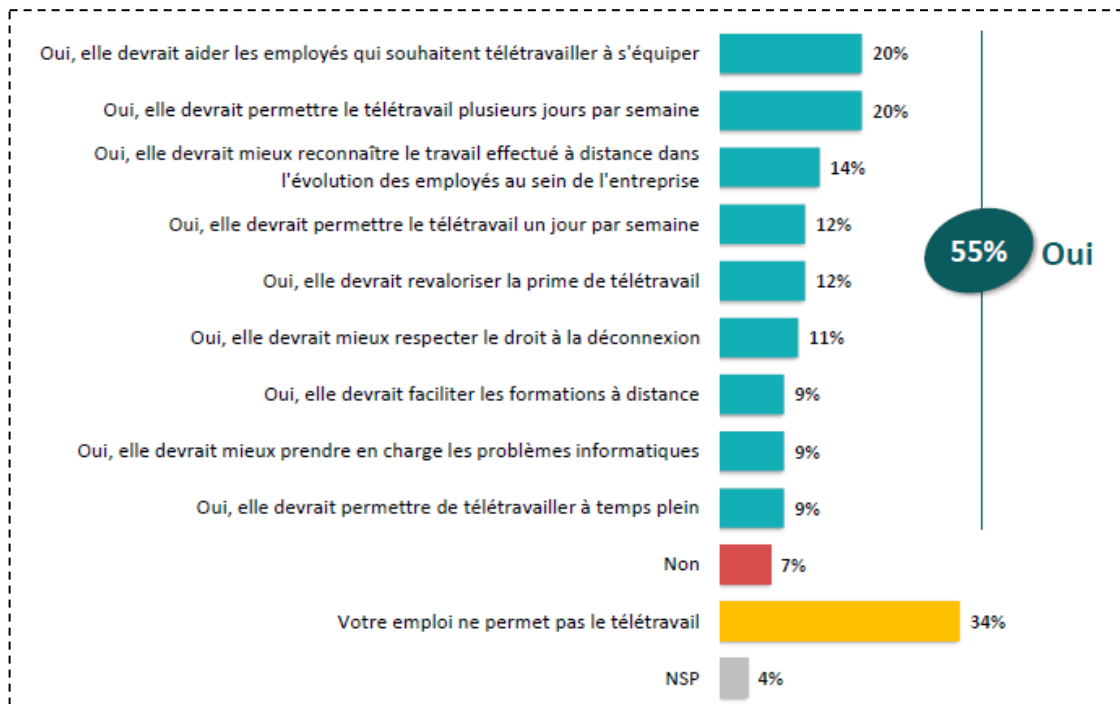
### Les rôles prioritaires du supérieur hiérarchique direct

A l'issue de la crise sanitaire, quels devraient être les rôles prioritaires de votre supérieur hiérarchique direct ?



## Les évolutions à apporter à la politique de l'entreprise sur le télétravail

Souhaitez-vous que la politique de télétravail de votre entreprise évolue ?



### Méthodologie

Echantillon de 1 000 personnes représentatif de la population française salariée du secteur privé âgée de 18 ans et plus. L'échantillon a été constitué selon la méthode des quotas, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, région de résidence, secteur d'activité et taille d'entreprise.