

La perception de l'emploi des personnes en situation de handicap

<https://www.ifop.com/publication/la-perception-de-lemploi-des-personnes-en-situation-de-handicap/>

Ifop – novembre 2018

Agefiph

Enquête auprès des entreprises, des salariés et du grand public

Pensez-vous qu'il soit possible de travailler quand on est une personne handicapée ? Cette question, l'Agefiph a souhaité la poser, de façon récurrente, pour mieux comprendre et analyser la perception de l'emploi des personnes en situation de handicap en France.

Ce qu'il faut retenir

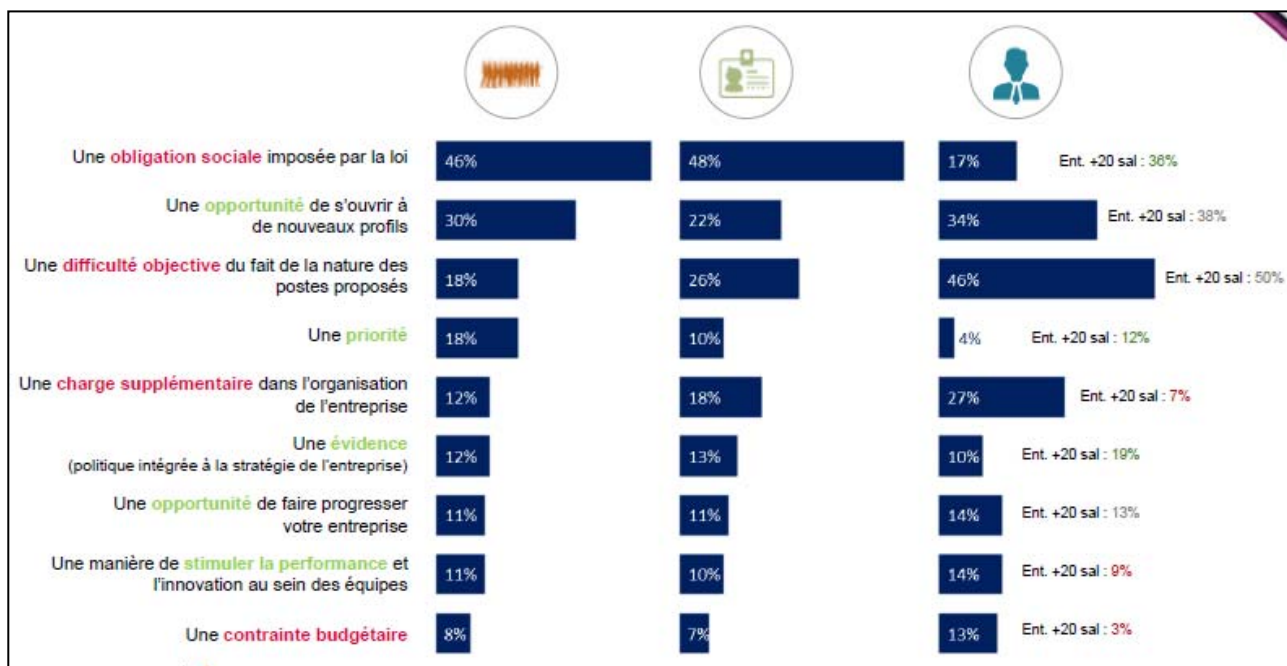
Pour les employeurs, le recrutement de personnes handicapées reste compliqué, mais il est aussi perçu comme une opportunité de s'ouvrir à des profils différents.

Si, pour les employeurs, l'insertion et l'emploi des personnes handicapées sont d'abord perçus comme une difficulté (46 %), beaucoup y voient également une opportunité de s'ouvrir à d'autres profils (34 %), avant d'être ressenti comme une obligation (17 %).

Les entreprises sont, pour beaucoup d'entre elles, ouvertes au handicap, source de créativité et de performance. Les politiques handicap permettent de mettre en place de nouvelles organisations, favorables à la qualité de vie au travail.

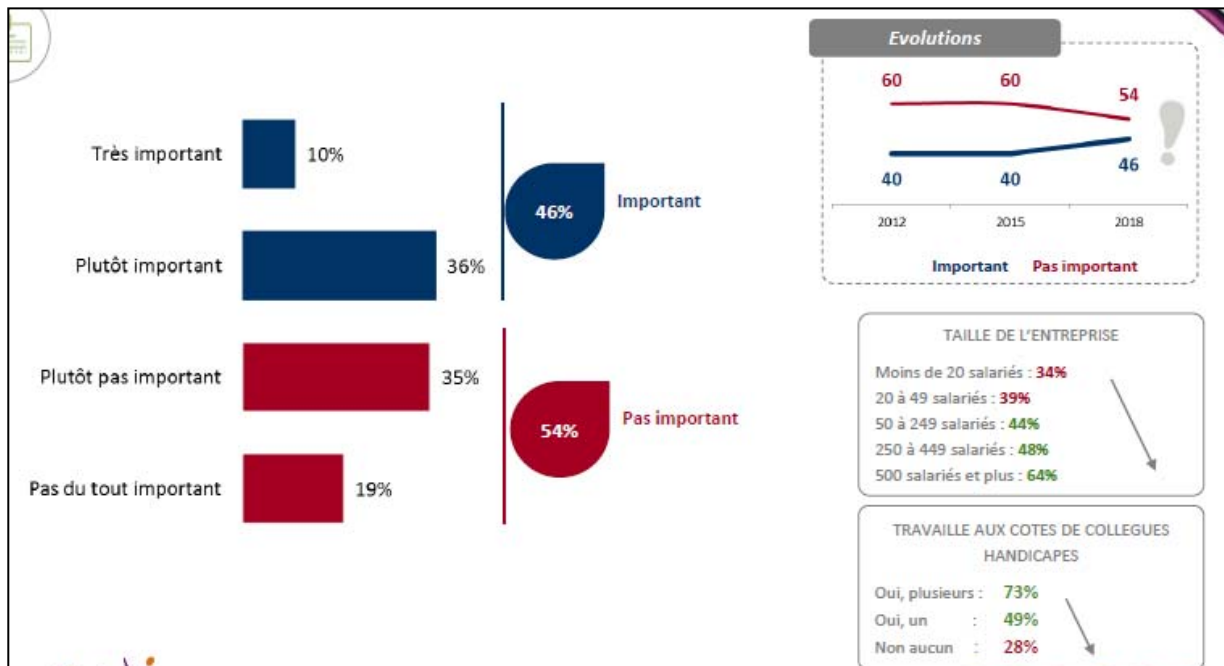
Des employeurs qui perçoivent le recrutement de personnes handicapées entre opportunité et difficultés

- D'après l'idée que vous en avez, diriez-vous que l'insertion et l'emploi des personnes handicapées sont aujourd'hui pour les entreprises et les établissements publics ?

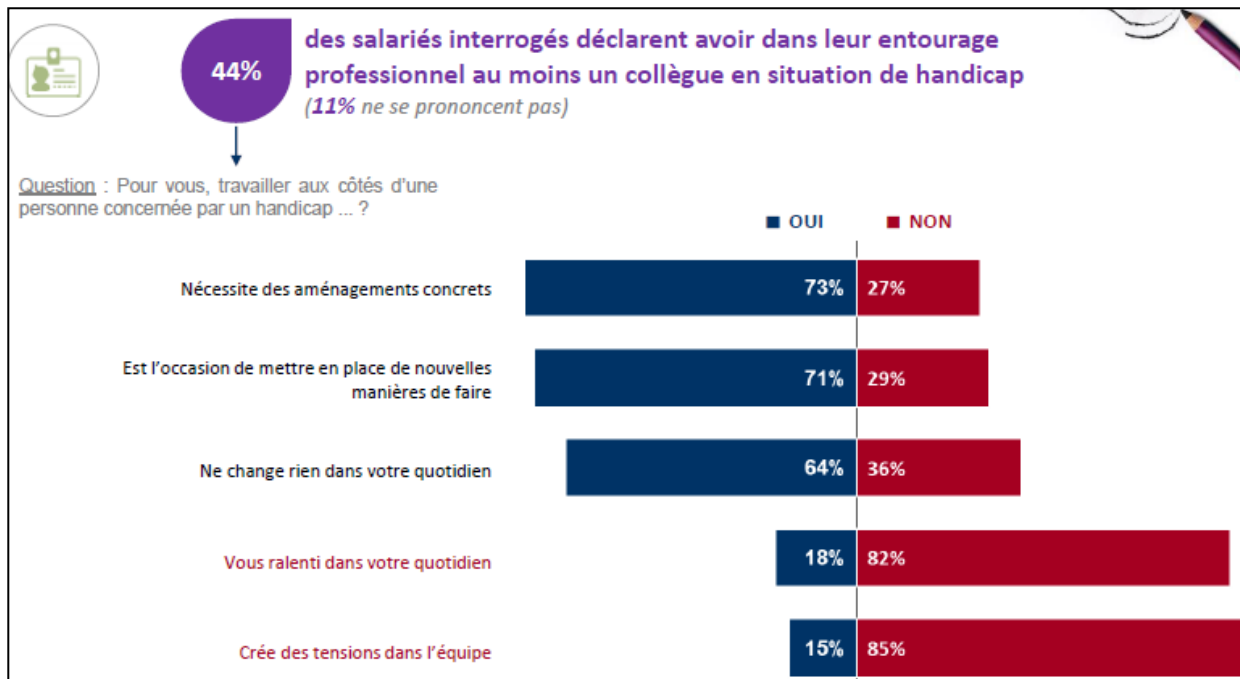


Le handicap au travail : un enjeu important pour un salarié sur deux

- Avez-vous l'impression qu'au sein de votre entreprise, l'insertion des personnes handicapées est un enjeu considéré comme ?

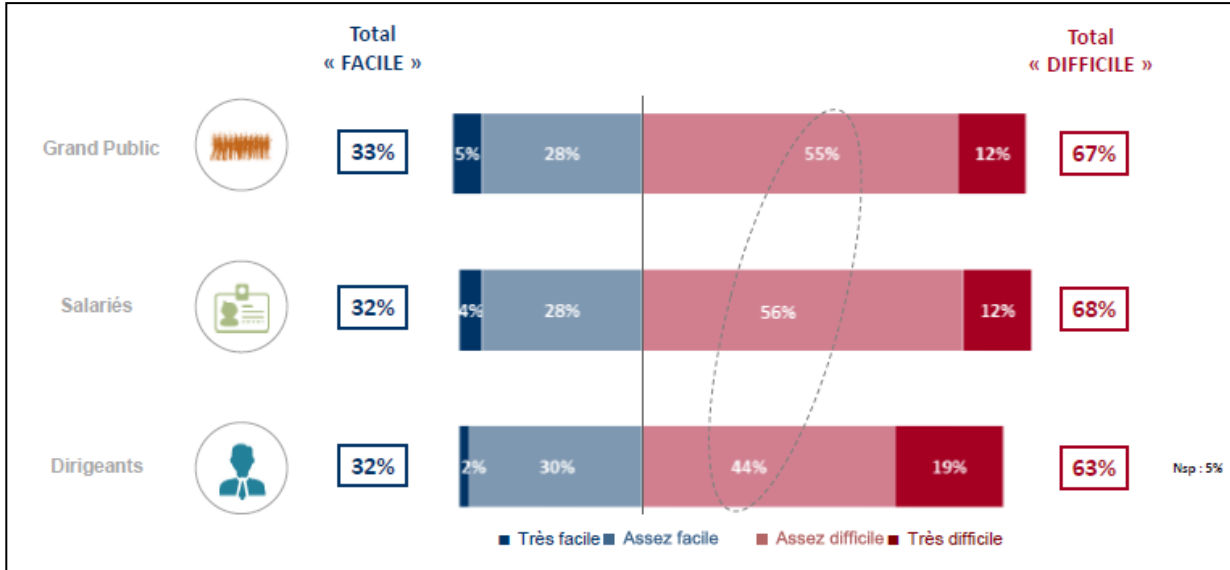


Le handicap déjà dans l'entreprise, mais une présence encore discrète

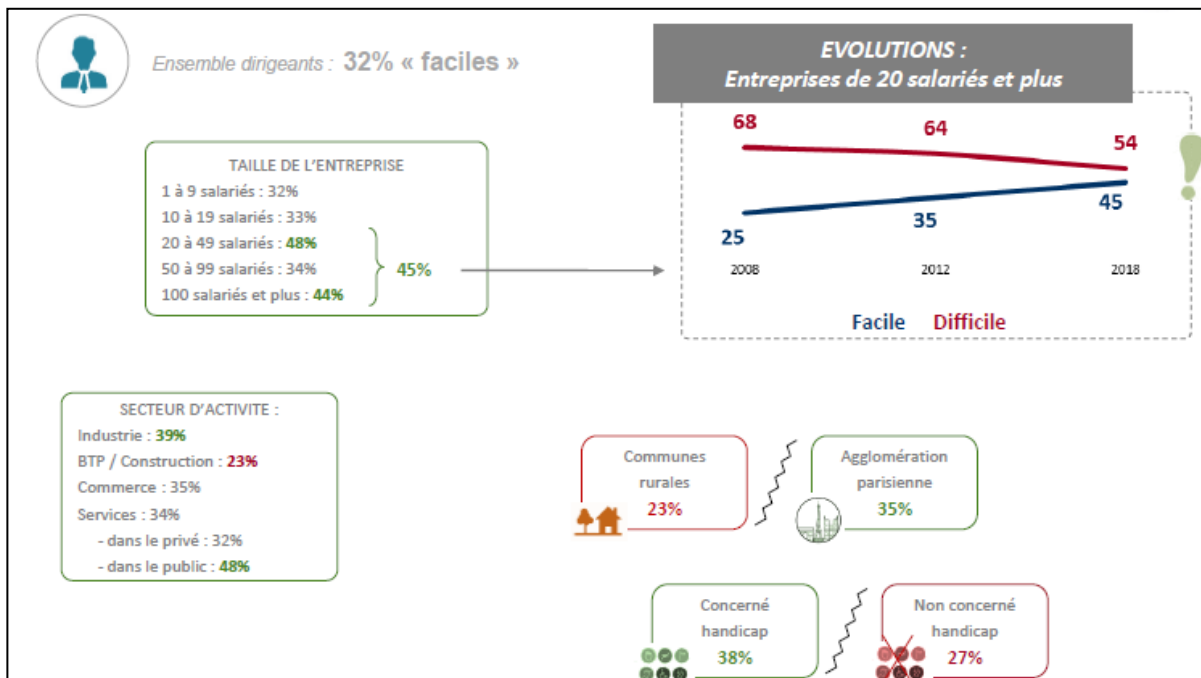


Embaucher des personnes handicapées est toujours perçue comme difficile...

- Pour une entreprise, diriez-vous que l'embauche de personnes handicapées c'est quelque chose de... ?

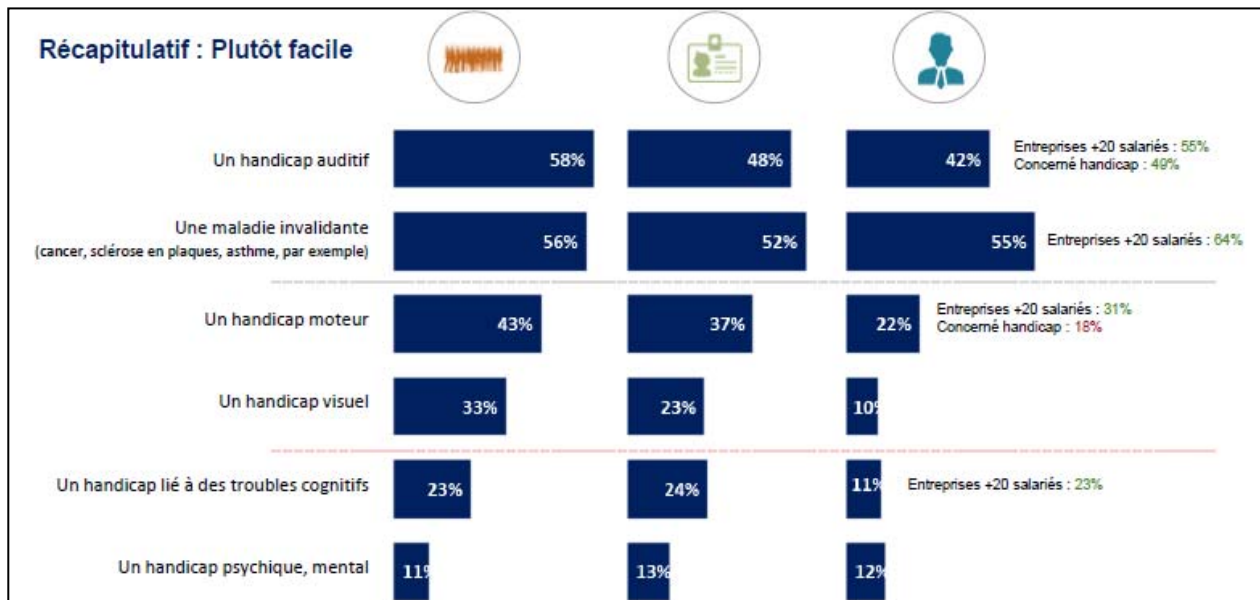


... mais de moins en moins difficile, dans les entreprises de plus de 20 salariés

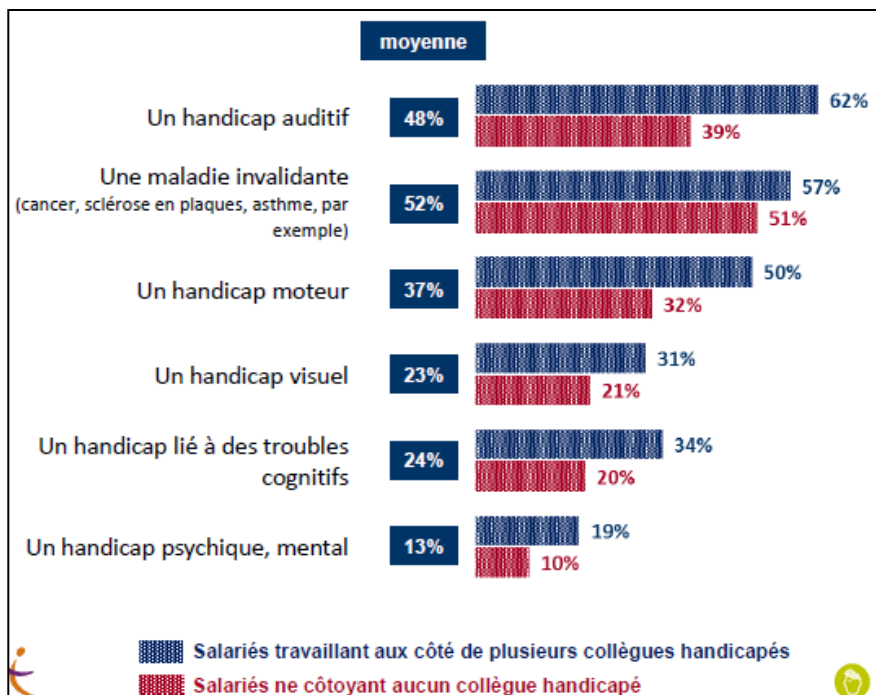


Le handicap auditif et les maladies invalidantes perçues comme les moins difficiles à intégrer dans l'entreprise

- Pour chacun des types de handicap, diriez-vous qu'il s'agit d'un handicap plutôt facile ou plutôt difficile à intégrer dans une entreprise (comme la vôtre) ? Plutôt facile/Plutôt difficile

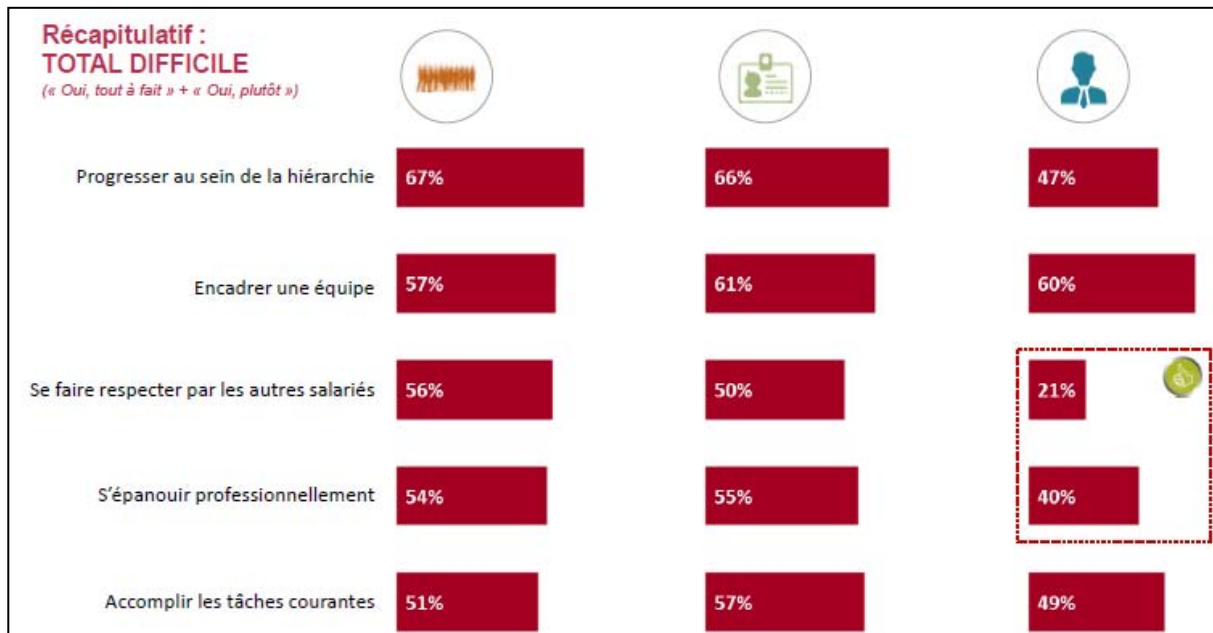


Travailler avec des collègues handicapés change les perceptions

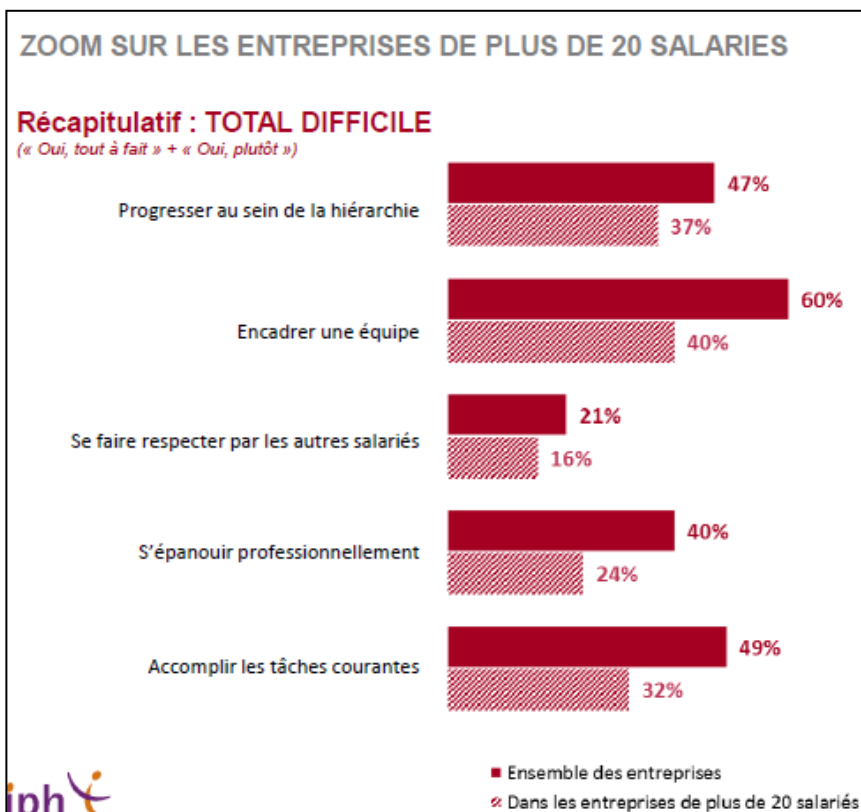


Handicap et évolution professionnelle : on peut faire mieux !

Et pensez-vous qu'il est difficile pour un salariés handicapé de faire les choses suivantes dans une entreprise (comme la vôtre) ?

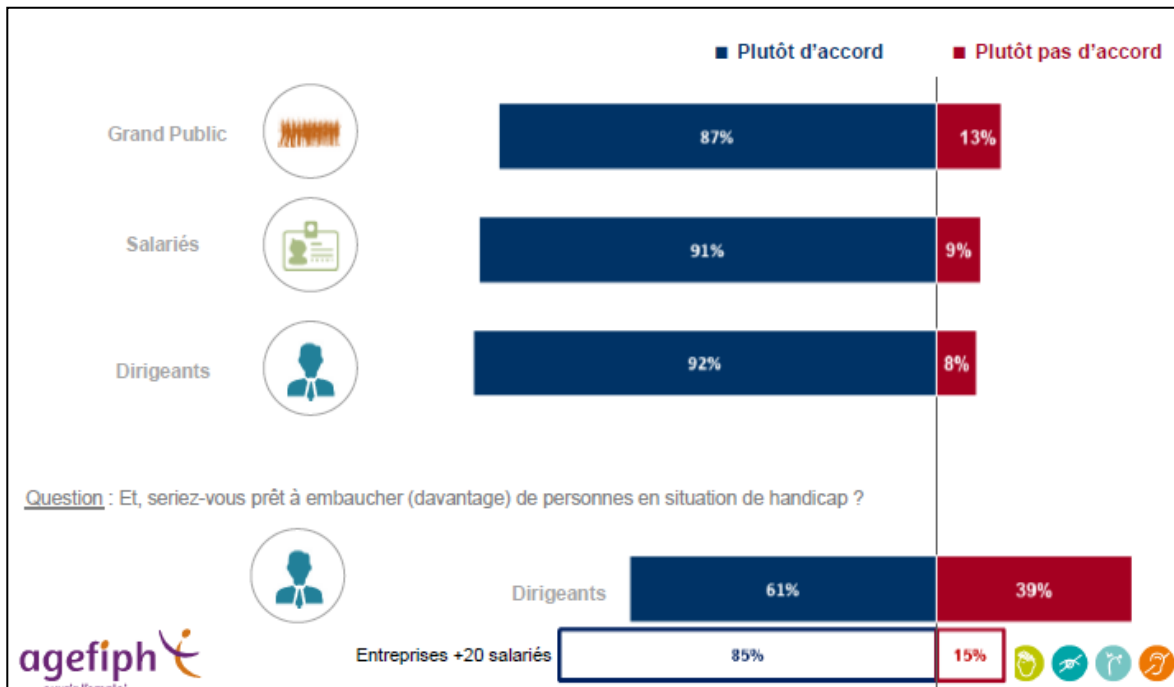


Evolution professionnelle : des étapes sont encore à franchir, notamment dans les plus petites entreprises



85 % des entreprises de plus de 20 salariés sont prêtes à embaucher (davantage) de personnes en situation de handicap

- Aujourd'hui, les entreprises qui s'engagent et s'impliquent en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap participent au développement d'une société meilleure, plus juste et plus ouverte. Vous personnellement, êtes-vous d'accord ou non avec cette affirmation ?



Fiche technique

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 402 dirigeants d'entreprises, responsables Rh ou de mission handicap, représentatif des entreprises françaises ayant au moins un salarié (tous secteurs d'activité confondus). Les interviews ont été réalisées par téléphone sur le lieu de travail des personnes interrogées du 1er au 5 octobre 2018 : d'un échantillon de 1008 salariés, représentatif de la population salariée française âgée de 18 ans et plus. Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 28 septembre au 4 octobre 2018 : d'un échantillon de 1 008 personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus. Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 27 septembre au 1er octobre 2018.