

Index égalité professionnelle de la Caf de la Guyane

L'équilibre homme femme a été impacté par les entrées et sorties de personnels, en cours d'année. Pour autant nos résultats restent très supérieurs à la moyenne nationale qui est de 88 points. En effet, avec 94 points en 2023, nous restons à près de 20 points au-dessus de la cible fixée à 75.

Ci-après, consultez-les résultats par indicateur sur les 3 dernières années.

<i>Indicateurs</i>	<i>Points obtenus en 2021</i>	<i>Points obtenus en 2022</i>	<i>Points obtenus en 2023</i>	<i>Nombre de points maximum des indicateurs calculables</i>
Ecart de rémunération moyenne entre femmes et hommes	39	37	39	40
Ecart de taux d'augmentations individuelles	35	35	35	35
Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'augmentations	15	15	15	15
Parité en nombre parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	5	10	5	10
Total des indicateurs calculables	94	97	94	100

Les organismes doivent engager des mesures si la note est inférieure à 75