

Elin Kvande
Berit Brandth
page 11

Les pères en congé parental en Norvège

Changements et continuités

Cet article porte sur ce que font les pères norvégiens en congé parental sans la présence de leur conjointe. La Norvège a instauré un quota de congés dédié aux pères, au sein d'un système de congés parentaux en place depuis 1993. Depuis cette date, ce quota a été étendu de quatre à dix semaines aujourd'hui. À partir d'entretiens auprès de pères qui ont utilisé ce congé lors de son instauration en 1993 et auprès d'autres pères l'ayant pris entre 2009 et 2011, les auteures analysent les changements opérés dans leurs pratiques. Alors que pour la première génération de pères « à la maison », s'occuper de l'enfant excluait la prise en charge des tâches ménagères, les pères actuels intègrent celles-ci au travail de soin. Ils paraissent également développer des compétences relationnelles et des liens émotionnels plus forts avec leur enfant, ainsi qu'un sentiment de responsabilité de leur bien-être les faisant passer du rôle d'aidant de la mère à celui de « coparent ».

Fathers on parental leave in Norway

What has changed and what stays the same

This article deals with what Norwegian fathers do during their parental leave when their partners are not present. Norway capped the amount of leave specifically for fathers in a parental leave system that has been in place since 1993. Since then, the quota has been extended from four weeks to 10 today. Based on interviews of fathers who took this leave when it was introduced in 1993, and of other fathers who took it between 2009 and 2011, the authors analyse what has changed in their practices. Whereas the first generation of stay-at-home fathers considered that looking after their child excluded them from doing housework, fathers these days include household chores in their childcare. They also seem to develop better interpersonal skills and stronger emotional ties with their child, along with a feeling of responsibility for their wellbeing, taking them from the role of mother's helper to that of "coparent".

Johanna
Lammi-Taskula
page 19

Les congés des pères en Finlande

Négociations et vécus

En Finlande, la législation sur le congé parental vise à promouvoir l'égalité entre les genres. Le père d'un jeune enfant a droit à des congés spécifiques, réservés aux hommes (congé de paternité, « mois du père »), ainsi qu'à un congé dont peuvent bénéficier aussi bien les hommes que les femmes (congé parental, congé de garde d'enfant). Si une majorité des pères peut prendre un congé de paternité de quelques semaines à la naissance de l'enfant, la concrétisation des droits à congé qui leur permet de rester à la maison pour s'occuper seuls et pleinement de l'enfant se révèle moins simple et doit être négociée à la fois entre les conjoints et avec l'employeur. Des entretiens menés auprès de pères ayant pris un congé long, il ressort que les négociations avec la conjointe dépendent de la situation des deux parents sur le marché du travail, mais également de leur conception du meilleur intérêt de l'enfant. Quant aux négociations avec l'entreprise, elles mettent à l'épreuve les limites genrées des besoins de la famille : ce sont surtout les pères de la classe moyenne dont le niveau d'études est élevé qui attendent de leur employeur qu'il leur permette de s'occuper pleinement de leur enfant.

Fathers' leave in Finland

Negotiations and experience

In Finland, the legislation on parental leave is designed to promote gender equality. Fathers of young children are entitled to specific, fathers-only leave (paternity leave, the "father's month"), as well as a form of leave that both men and women can take (parental leave, childcare leave). While the majority of fathers can take a few weeks paternity leave when their child is born, it is not so easy to take advantage of the leave entitlements that would allow them to stay at home and take care of their child on a full-time, primary-carer basis: this is something that has to be negotiated at once between the partners and with the employer. Interviews of fathers who have taken long-term leave show that negotiations with the mother depend on both parents' situation on the job market, but also on their idea of the child's best interests. Negotiations with the employer, on the other hand, test the gender-based limits of family needs: it is mainly well-educated, middle-class fathers who expect their employer to allow them to take full-time care of their child.

Karin Wall
Mafalda Leitão
page 33

Le congé paternel au Portugal : une diversité d'expériences

La dernière réforme du congé parental au Portugal (2009) a marqué la volonté politique de promouvoir l'égalité entre les sexes en introduisant un système de « bonus » d'un mois pour le couple en cas de partage du congé parental. L'article porte sur les expériences vécues par vingt pères qui ont partagé le congé parental pour s'occuper seul de leur bébé pendant un mois ou plus. Les pères interrogés se perçoivent comme des précurseurs qui ont dû affirmer et négocier leur droit à une partie du congé parental. Ce congé leur permet également d'acquérir de nouvelles compétences et d'être plus autonomes lorsqu'il s'agit de s'occuper de leur enfant. Cet article fait apparaître des expériences d'une grande diversité, et parfois très contrastées.

Paternal leave in Portugal: Experiences vary

The last reform of parental leave in Portugal (2009) reflected the government's determination to promote gender equality by introducing a one-month "bonus" for the couple in the event of shared parental leave. This article deals with the experiences of 20 fathers who shared parental leave to care alone for their baby during one month or more. The fathers interviewed see themselves as trailblazers who had to stand firm and negotiate their right to part of the parental leave. This leave also gives them the opportunity to acquire new skills and be more self-sufficient when they have to look after their child. This article shows a wide variety of experiences that are sometimes in stark contrast.

Margaret O'Brien
Katherine Twamley
page 51

Le congé supplémentaire de paternité au Royaume-Uni

Un échange de dons entre père et mère ?

Le Royaume-Uni a progressivement fait évoluer les droits des pères à un congé de paternité, même si le congé de maternité britannique est l'un des plus longs (cinquante-deux semaines) parmi les pays européens. En avril 2011, le législateur a introduit un congé supplémentaire de paternité, l'*Additional Paternity Leave* (APL), d'une durée maximale de six mois, que le père peut prendre jusqu'au premier anniversaire de l'enfant si la mère reprend une activité professionnelle avant la fin de son congé de maternité. Cet article s'intéresse au vécu de cinq pères britanniques qui ont été parmi les premiers à recourir à ce dispositif. L'ensemble de l'étude examine les négociations et les expériences de partage du congé au sein du couple, en partant de l'hypothèse selon laquelle l'« intimité » constitue un facteur médiateur dans les rôles genrés et les rôles parentaux. En mobilisant les travaux de la sociologue Arlie Russel Hochschild consacrés à l'économie du don au sein du couple, il apparaît que les négociations relatives à l'APL peuvent relever d'un échange de dons entre les deux parents.

Additional Paternity Leave in the United Kingdom

An exchange of gifts between father and mother?

The United Kingdom has gradually raised fathers' rights to paternity leave, even if the British maternity leave, at 52 weeks, is one of the longest in any European country. In April 2011, the British parliament introduced Additional Paternity Leave (APL) of up to six months, which the father can take up to the child's first birthday if the mother returns to work before the end of her maternity leave. This article looks at the experience of five British fathers who were among the first to take advantage of the scheme. The study as a whole examines negotiations and leave-sharing experiences within the couple, based on the hypothesis that "intimacy" is a mediating factor in gender roles and parental roles. Based on sociologist Arlie Russell Hochschild's work on the gift economy within the couple, it appears that negotiations on the APL can be part of an exchange of gifts between the two parents.

Danielle Boyer
page 63

Les pères en congé parental à temps partiel en France : vers un modèle égalitaire ?

Comment les pères en congé parental à temps partiel, porteurs de valeurs qui se démarquent des normes de genre relatives à l'engagement des hommes au travail et dans la famille, composent-ils au quotidien leur rôle dans la sphère domestique ? La disponibilité temporelle de ces pères n'aboutit pas à une répartition égalitaire des tâches, bien qu'ils passent du temps seuls avec leur-s enfant-s et partagent les tâches ménagères et parentales avec leur conjointe. Les arrangements opérés se nourrissent encore fortement de représentations quant à des dispositions de genre. En particulier, l'idée qu'ils se font de la centralité de la relation mère-enfant et de leur moindre légitimité relationnelle et éducative agit puissamment sur leurs conduites.

Fathers on part-time parental leave in France: Towards an egalitarian model?

How do fathers on part-time parental leave, who represent values that are different to the gender norms on men's involvement at work and in the family, cope with their role in the home? Does the availability of these fathers, timewise, result in an even-handed distribution of tasks, even though they spend time alone with their children and share the household and parental tasks with their partner? The arrangements made are still heavily based on ideas of gender-based tendencies. In particular, their behaviour is strongly influenced by their idea that the mother-child relationship takes precedence and that they are somehow less qualified in their relationships and in their educational role.

Alexandra Piensen
page 77

Une paternité à construire au quotidien : le cas de la résidence au père

À partir d'une enquête qualitative menée entre 2012 et 2016 dans le cadre d'une recherche doctorale, cet article s'intéresse à la représentation de la paternité chez les pères ayant leur enfant en résidence quotidienne. Les résultats ont permis de dégager plusieurs traits spécifiques à la paternité solo. Porteurs d'un modèle parental dans lequel la figure maternelle est plus légitime que la leur, ces pères mettent en place un certain nombre de stratégies – comme le recours à des « référents féminins » – lorsqu'ils ne se sentent pas légitimes sur certains sujets – sexualité de leur fille, par exemple. L'absence de modèle de paternité solo conduit les pères à se rapporter essentiellement aux références parentales féminines et à peu s'en démarquer. Pour se sentir et se montrer « bon parent », ils cherchent une validation de leurs pratiques parentales de la part des mères et de certains professionnels (psychologues, pédopsychiatres, etc.).

Building paternity on a daily basis: What happens when children live with their father

Based on a qualitative study conducted between 2012 and 2016 as part of research for a doctoral degree, this article looks at how fathers who have their child living with them on a daily basis see their role as father. The findings revealed a number of features specific to solo fathers. In their idea of parenthood, the mother's role is more legitimate than their's. These fathers construct strategies - such as using "female experts" - when they do not feel qualified to deal with certain subjects, such as their daughter's sexuality. The lack of a single dad model leads fathers to refer to – and largely follow – female parental models. To feel and act like a "good parent", they seek approval of their parenting from mothers and certain professionals (psychologists, child psychiatrists, etc.).

Myriam Chatot
page 89

Homme au foyer : la répartition des tâches domestiques au sein du couple Vers une inversion des rôles ?

Les couples où l'homme est au foyer sont atypiques dans la mesure où ils présentent une inversion de la « division du travail domestique » traditionnelle. L'enquête sur laquelle repose cet article montre que l'entrée d'un homme dans la situation de « père au foyer » conduit à une recomposition de la répartition des tâches ménagères et parentales, dans le sens de leur plus grande prise en charge par le père. Cependant, les hommes comme leurs conjointes résistent au fait que ces tâches soient assumées exclusivement par eux.

Stay-at-home father: The distribution of household chores in couples Towards a reversal of roles?

Couples in which the man stays at home are a departure from the norm as they reverse the traditional division of labour in the home. The study on which this article is based shows that becoming a "stay-at-home father" prompts a redistribution of housework and parental tasks, with the father shouldering a greater share of them. However, fathers and their partners alike are unwilling to see these tasks assumed solely by the man.